



โรงพยาบาลบางกล้า  
Bangklam Hospital

ประกาศโรงพยาบาลบางกล้า

เรื่อง นโยบายพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน  
(Healthy Workplace Happy for Life)

โรงพยาบาลบางกล้าเป็นโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งมีหน้าที่ ส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรมีสุขภาพะ ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี จึงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน จึงได้กำหนดนโยบายพัฒนาโรงพยาบาลเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ตามเกณฑ์ “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต” ดังนี้

1. ให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน โดยถือเป็นกิจกรรมหลักในการพัฒนาองค์กร
2. ให้ถือว่าการดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
3. บุคลากรทุกคนต้องมีวัฒนธรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และร่วมมือกันพัฒนาสถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ
4. ร่วมมือกันพัฒนาสิ่งแวดล้อมทุกด้าน ทั้งด้านกายภาพ ชีวภาพ และสังคมที่ปลอดภัย ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้และผู้ป่วยเข้าถึงสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย สร้างสิ่งแวดล้อมทางสังคมที่เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ เช่น ชมรมต่างๆ
5. โรงพยาบาลสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ชุมชน และขยายเครือข่ายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ไปยังหน่วยงานอื่นได้

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกท่าน ถือหลักปฏิบัติและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมุ่งมั่น และต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

( นายแพทย์สุริยะ สุพงษ์ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า