

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกล่ำ ปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาสที่ 4)

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
1	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		- มีข้อร้องเรียนทั่วไปในเรื่องเดิม	
	- การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- มีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของ รพ.ผ่านเว็บไซต์ของ	เรื่องของ พฤติกรรมบริการ ได้มีการทบทวน	
	- การประกาศเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการ รพ.	รพ. / บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตลอดจนช่องทางอื่นๆ	และ ดำเนินการแก้ไขป้องกัน รวมถึง	
	ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และ	ในระบบ Social	การควบคุม กำกับ ติดตาม เพื่อป้องกัน	
	เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- มีการประกาศเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการ รพ.	การเกิดซ้ำไม่ว่าจะในหน่วยงานเดิม หรือ	
	- การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์	และ เจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานอื่น	
	ทับซ้อนของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการ	- มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกัน	- จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและ	
	ทุจริต พร้อมทั้งมีการจัดการความเสี่ยงด้าน	ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน พร้อมทั้งกำหนด	ประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์	
	ผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ให้เกิดขึ้น	แนวทางในการแก้ไขป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว	- อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ	
	- การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินอื่นใด	- มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับทรัพย์สิน	มากกว่าร้อยละ 83.17	
	ของหน่วยงานตามแนวทางที่กำหนด	พร้อมทั้งชี้แจงให้ จนท.เข้าใจ และ ถือปฏิบัติ มีการ		
	- ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและแก้ไข	ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด		
	การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน 4 มาตรการ	- มีการดำเนินการป้องกันการทุจริตใน 4 มาตรการ		
	1. มาตรการการใช้รถราชการ	ตามที่กระทรวงกำหนด และพบว่า จนท.ไม่มีการ		
	2. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	ทำผิดวินัยในเรื่องดังกล่าว		
	นอกเวลาราชการ และ วันหยุดราชการ ฯ			
	3. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน			
	ประชุม และ สัมมนา			
	4. มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมาย			
	- การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืม			
	ทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ			

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
	- การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่มีข้อร้องเรียน หรือ เหตุการณ์ความไม่โปร่งใส		
	หรือการจัดหาพัสดุ	ในการจัดซื้อจัดจ้าง		
	- การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	- อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
	ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน			
	- กำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากบุคคล	- กำหนดช่องทางเพื่อให้บุคคลภายนอกเสนอความ		
	ภายนอก เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม	คิดเห็นและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร		
	- การให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด	- บุคลากรมีการดำเนินการให้เรื่องการให้และรับ		
	อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ตามระเบียบที่กำหนด	ของขวัญตามระเบียบที่กำหนด		
	- การจัดให้มีการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ	- ไม่มีการเรียกรับของหน่วยงาน		
	ดำเนินการและปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนด			
	- มีระบบตรวจสอบภายในทั้งภายในหน่วยงาน	- มีการตรวจสอบภายในทั้งจากภายในหน่วยงาน		
	และจากหน่วยงานภายนอก	และหน่วยงานภายนอก ( สสจ.สงขลา)		
	- พัฒนาระบบบริหารบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม			
	ในการบริหารงาน			
	- มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา	- มีการสื่อสารและติดตามเพื่อป้องกัน		
	การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		
	- ใช้เกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหายาและ	และพบว่าไม่เรื่องหรือปัญหาดังกล่าวในหน่วยงาน		
	เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข	- ไม่มีการทุจริตในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ไม่จ่าย		
	พ.ศ.2564	พร้อมทั้งมีการประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงาน		
	- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตาม	ดังกล่าว		
	เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข			
	พ.ศ.2564			

ร.ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
2	การปราบปรามการทุจริต			
	- กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเกี่ยวกับ	- กำหนดแนวทางและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน		
	เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ใน		
	- กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนดังกล่าว		
	และประพฤติมิชอบ			
	- รายงานข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและ			
	ประพฤติมิชอบ พร้อมเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะชน			
3	การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน			
	- ดำเนินการการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก	- มีการดำเนินงานคุณธรรมของหน่วยงานผ่าน		
	ชมรมจริยธรรม "บางกล้า งดงามด้วยความดี"	ชมรมจริยธรรม "บางกล้า งดงามด้วยความดี"		
	ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย			
	สุจริต จิตอาสา กตัญญู			
	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรพ.คุณธรรมและความโปร่งใส		
	โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	แก่บุคลากรใหม่ของ รพ.		
		- ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ. รพ.คุณธรรมและ		
		ความโปร่งใส		

ลงชื่อ .....

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า