

ก๐IT ๑๖ (๕)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ณ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงพยาบาลบางกล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

คำนำ

การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และ จะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อ เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิด ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลบางกล่ำ

15 กุมภาพันธ์ 2565

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ฯ	4

บทที่ 1

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนานั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

1. โรงพยาบาลบางกล้า จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12(พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว 756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดหางบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใ้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการให้ประชุมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

- 1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต
- 1.2 ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ
2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561
4. มาตรการการเรียไ้ไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

โรงพยาบาลบางกล้า ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
และ ตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาสที่ 2)

ร.ก.	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
1	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		- ไม่มีข้อร้องเรียนทั่วไปในเรื่องเดิม	
	- การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- มีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของ รพ.ผ่านเว็บไซต์ของ	- จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและ	
	- การประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหาร รพ.	รพ. / บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตลอดจนช่องทางอื่นๆ	ประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์	
	ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และ	ในระบบ Social	- อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ	
	เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- มีการประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหาร รพ.	มากกว่าร้อยละ 81.27	
	- การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์	และ เจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต		
	ทับซ้อนของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการ	- มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกัน		
	ทุจริต พร้อมทั้งมีการจัดการความเสี่ยงด้าน	ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน พร้อมทั้งกำหนด		
	ผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ให้เกิดขึ้น	แนวทางในการแก้ไขป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว		
	- การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินอื่นใด	- มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับทรัพย์สิน		
	ของหน่วยงานตามแนวทางที่กำหนด	พร้อมทั้งชี้แจงให้ จนท.เข้าใจ และ ถือปฏิบัติ มีการ		
	- ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและแก้ไข	ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด		
	การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน 4 มาตรการ	- มีการดำเนินการป้องกันการทุจริตใน 4 มาตรการ		
	1. มาตรการการใช้รถราชการ	ตามที่กระทรวงกำหนด และพบว่า จนท.ไม่มีการ		
	2. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	ทำผิดวินัยในเรื่องดังกล่าว		
	นอกเวลาราชการ และ วันหยุดราชการ ฯ			
	3. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน			
	ประชุม และ สัมมนา			
	4. มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมาย			
	- การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืม			
	ทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ			

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
	- การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่มีข้อร้องเรียน หรือ เหตุการณ์ความไม่โปร่งใส		
	หรือการจัดหาพัสดุ	ในการจัดซื้อจัดจ้าง		
	- การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	- อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
	ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน			
	- กำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากบุคคล	- กำหนดช่องทางเพื่อให้บุคคลภายนอกเสนอความ		
	ภายนอก เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม	คิดเห็นและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร		
	- การให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด	- บุคลากรมีการดำเนินการให้เรื่องการให้และรับ		
	อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ตามระเบียบที่กำหนด	ของขวัญตามระเบียบที่กำหนด		
	- การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ	- ไม่มีการเรียไรของหน่วยงาน		
	ดำเนินการและปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนด			
	- มีระบบตรวจสอบภายในทั้งภายในหน่วยงาน	- มีการตรวจสอบภายในทั้งจากภายในหน่วยงาน		
	และจากหน่วยงานภายนอก	และหน่วยงานภายนอก (สจจ.สงขลา)		
	- พัฒนาระบบบริหารบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม			
	ในการบริหารงาน			
	- มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา	- มีการสื่อสารและติดตามเพื่อป้องกัน		
	การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		
	- ใช้เกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหาและ	และพบว่าไม่เรื่องหรือปัญหาดังกล่าวในหน่วยงาน		
	เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข	- ไม่มีการทุจริตในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ไม่ขยาย		
	พ.ศ.2564	พร้อมทั้งมีการประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงาน		
	- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตาม	ดังกล่าว		
	เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข			
	พ.ศ.2564			

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
2	การปราบปรามการทุจริต			
	- กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- กำหนดแนวทางและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ในหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนดังกล่าว		
	- กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
	- รายงานข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะชน			
3	การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน			
	- ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไกชมรมจริยธรรม "บางกล้า งดงามด้วยความดี"	- มีการดำเนินงานคุณธรรมของหน่วยงานผ่านชมรมจริยธรรม "บางกล้า งดงามด้วยความดี"		
	ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			
	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรพ.คุณธรรมและความโปร่งใส		
	โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	แก่บุคลากรใหม่ของ รพ.		
		- ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ. รพ.คุณธรรมและความโปร่งใส		

ลงชื่อ

(นายสุริยะ สุนพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

