



ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒/๑๓๒๒

โรงพยาบาลบางกล่ำ
อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา
๙๐๑๑๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางกล่ำ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุดที่ สข ๐๐๓๒.๐๐๖/ว.๒๒๙๕ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ฯ จำนวน ๑ ชุด

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางกล่ำ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๖๕ โดยหน่วยงานยืนยัน/แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ และจัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ นั้น โรงพยาบาลบางกล่ำ ขอรายงานดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “บางกล่ำ งดงามด้วยความดี” ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑)
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางกล่ำ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ - ๗๔๓๒ - ๘๒๒๒ ต่อ ๒๓ , ๒๔

โทรสาร ๐ - ๗๔๓๒ - ๘๒๒๓



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม บางกล้า งามงามด้วยความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกล้า.....

สถานที่ตั้ง 117 หมู่ที่ 1 ตำบลบางกล้า อำเภอบางกล้า จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุเสิน ชื่นอารมณั์ โทรศัพท์ 081 - 8963881.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 167 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 167 คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564. 6 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 25,000 บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....25,000.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 4 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ การส่งเสริมคุณธรรมโดยผ่านกลไก “บวร”.

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลบางกล้า ไม่มีพฤติกรรมหรือถูกร้องเรียนในเรื่องของการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ
- ยกกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. 2565 | | | | หมายเหตุ |
|---|---|--|--|---|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65) | ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65) | ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64) | |
| 1. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - น้ำหมักชีวภาพ - ตลาดนัดสีเขียว - การจัดการขยะ - อาหารปลอดภัย - เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&Clean ให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ | - เพื่อให้บุคลากรมีความพอควรพอดี พอกิน ไม่เบียดเบียนสังคมและสิ่งแวดล้อม | - กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม | - มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามที่กำหนด | - การลดภาวะโลกร้อน - ความปลอดภัยจากวัตถุอันตรายที่ใช้ประกอบอาหาร - ชุมชนนำเกษตรกรอินทรีย์มาใช้ในชีวิตประจำวัน | 17,000 | | | | | |
| รวม | | | | | 17,000 | | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. 2565 | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------------------|---|--|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65) | ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65) | ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64) | |
| 3. กิจกรรมความซื่อสัตย์ สุจริต - การประชุมคุณธรรม และความโปร่งใส / การ ควบคุมภายใน / จริยธรรม - การบริการด้วยความ โปร่งใส - การเผยแพร่และการ ชื่นชมการทำความดี | - เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นใน ความถูกต้อง และต่อต้านการ ทุจริต | คณะกรรมการ การ รพ. คุณธรรม | - บุคลากร เข้ารับการ ประชุม ๓ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 - ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ ความไม่ โปร่งใสใน การ ให้บริการ - เผยแพร่ การทำ ความดี | บุคลากร เป็นผู้ที่ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึด มั่นใน ความ ถูกต้อง และ เป็น แบบอย่าง ในการทำ ความดี | 8,000 | | | | | |
| รวม | | | | | 8,000 | | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. 2565 | | | | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------|---|--|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65) | ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65) | ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64) | |
| ๕. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม - แต่งกายผ้าไทย | เพื่อให้บุคลากรธำรงรักษา เอกลักษณ์ของความเป็นไทย | คก.รพ. คุณธรรม | บุคลากร แต่งกาย ด้วยผ้าไทย ตามวันที่ กำหนด | การธำรง รักษา เอกลักษณ์ ของความเป็นไทย และ วัฒนธรรม ท้องถิ่น | - | | | | | |
| ๖. ความกตัญญู - จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ - กิจกรรมเยี่ยมบ้าน สำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง หรือ ช่วยตัวเองไม่ได้ - ทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญ - ร่วมกิจกรรม วันสำคัญ ของชาติ | เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีความ รับผิดชอบต่อ ความเสียสละ มีความ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ | คก.รพ. คุณธรรม | จำนวน บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ต่างๆ ตามที่ กำหนด | ผลงาน บรรลุ เป้าหมาย บุคลากร เป็นผู้มี จิตใจดี มี ความ เสียสละ รู้คุณ แผ่นดิน | - | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | |

ลงชื่อ

(นางสาววลัยพร อรุณโรจน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายสุริยะ .สุพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔