

๑. โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลบางกล้า ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้มาใช้บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติที่กำหนด และ ต่อด้านการทุจริต
 ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
 ๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
 ๔. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแลประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๔. เป้าหมาย จำนวนเหตุการณ์ หรือ ข้อเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์ และ ไม่มีเหตุการณ์ หรือ อุบัติการณ์การล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร โรงพยาบาลบางกล้า จำนวน ๑๖๐ คน /

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางกล้า เพื่อพิจารณา
๒. จัดทำโครงการเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลาเพื่อพิจารณา
๓. ประสานงานหน่วยงานภายในเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. กลุ่มงานประกันสุขภาพติดตามข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว และ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๖. กลุ่มรวมพลคนทำดี และ คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า จัดทำแผน เพื่อ กระตุ้น ปลุก ปลุก จิตสำนึก ให้ทุกคนคิดดี พูดดี และทำความดี
๗. ติดตามการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน
๘. ประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - มิถุนายน ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๘,๐๐๐ บาท (เงินแปดพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๑๖๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท

เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

รวมเงิน ๘,๐๐๐.- บาท (เงินแปดพันบาทถ้วน)

Signature

๘. การประเมินผล

๑. มีการติดตามข้อร้องเรียนจากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯทุกเดือน และ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล โดย
 - จำนวนข้อร้องเรียน เรื่องพฤติกรรมบริการ ไม่เกิน ๔ เรื่องต่อปี
 - จำนวนข้อเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
 - จำนวนอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ล่อลวงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เป็นศูนย์
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน

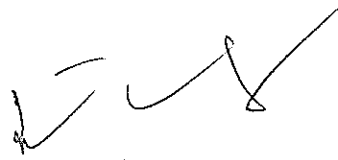
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และมีจิตอาสา

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

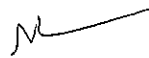
คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบางกล้า

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุริยะ ลุพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

โครงการอบรมคุณธรรมและและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ ๒๘ และ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางกล้า

เวลา

- ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และ ตัชนีชี้วัดขององค์กร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า
- ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment:ITA)
- ผลประโยชน์ทับซ้อน / การป้องกันการรับสิน / การเรียไรร
- การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ
- การเสริมสร้างและพัฒนาต้านจริยธรรม และ การรักษาวินัยและการป้องกันการทำ
ผิดวินัย
- การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ระบบข้อร้องเรียน
โดย คุณอุเสิน ชื่นอารมณ

.....

