



EB ๑3 (๑)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๘๒๒๒ ต่อ ๒๓

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดตั้ง ชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

ด้วย บุคลากรของโรงพยาบาลบางกล้า ได้มีการรวมกลุ่ม ชื่อว่า ชมรม Strong “รวมพลคนทำดี” เพื่อเป็นกลุ่มที่เน้นกิจกรรม ตรวจสอบ ส่งเสริม ปลุก ปลุก กระตุ้น จิตสำนึก เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และ เพื่อป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอ

- การขออนุญาตจัดตั้งชมรม ฯ , ระเบียบชมรม Strong “รวมพลคนทำดี” , แผนกิจกรรมของกลุ่ม เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. อนุญาตจัดตั้งชมรม ฯ
๒. ลงนามใน แผนกิจกรรมของชมรม ฯ
๓. อนุมัติเผยแพร่แผน และอื่นๆ ดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

WWW.bangklamhospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน WWW.bangklamhospital.go.th หรือ สื่ออื่นๆของหน่วยงานได้

(นายปิยะ ชูบัวทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ

ผลการพิจารณา

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มรวมพลคนทำดี

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒/๒๔๖๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งชมรม และดำเนินกิจกรรมของชมรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

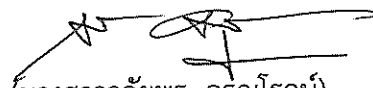
ความเป็นมา จากการทำหน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการประเมินตนเองเพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และจะต้องมีการรวมกลุ่มกันเพื่อรณรงค์ ส่งเสริม ฝึกระวังเพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และกระตุ้นให้ทุกคนไม่ทนต่อการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

ข้อพิจารณา บัดนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม Strong “รวมพลคนทำดี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางกล่ำ ได้มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมภิบาล ประมวลจริยธรรม คุณธรรม ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดีในเรื่องดังกล่าว และได้มีการประชุมเพื่อจัดทำกิจกรรมของกลุ่ม อันเป็นการกระตุ้น ปลุก/ปลุก จิตสำนึกที่ดีในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑. มีการนำเสนอ พระบรมราโชวาท และกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทุกครั้ง ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
๒. เผยแพร่ พระบรมราโชวาท และกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชกาลที่ ๙ บริเวณจุดสแกนลายนิ้วมาการมาปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
๓. นำเสนอสไลด์/วิดีโอทัศน์ ในเรื่องจรรยาบรรณข้าราชการ/moph code สป. ในช่วงก่อน/ระหว่างพักเที่ยง ในการประชุมต่างๆของโรงพยาบาล
๔. การตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากร
๕. จัดบอร์ดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีเนื่องในโอกาสต่างๆ เพื่อกระตุ้นให้ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี และสร้างกระแสการต่อต้านการทุจริต

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตจัดตั้ง ชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”
๒. อนุญาตให้กลุ่มดำเนินกิจกรรมทั้ง ๕ ข้อ
๓. อนุญาตให้กลุ่มเผยแพร่กิจกรรมบนเว็บไซต์/สื่อ อื่นๆ ของโรงพยาบาล


(นางสาวลillianพร อรุณโรจน์)

ประธานชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”

() อนุญาต () ไม่อนุญาต เนื่องจาก


(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

ระเบียบชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”

ชมรม Strong “รวมพลคนทำดี” หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบางกล้า ประกอบไปด้วย บุคลากรต่างๆของโรงพยาบาลที่มีความหลากหลาย

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ของหน่วยงานที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนพื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่

ความโปร่งใสในการบริหารงาน หมายถึง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ได้มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในนโยบายสุขภาพของหน่วยงาน รวมทั้งร่วมในกระบวนการติดตามและประเมินผล ช่วยให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลบางกล้า ตำบลบางกล้า อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางกล้า ได้มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. เพื่อส่งเสริมและยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๓. เพื่อสร้างค่านิยม โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงตนของเจ้าหน้าที่
๔. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

หมวดที่ ๓

สมาชิก ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. นางสาววลัยพร อรุณโรจน์ | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางวรรณภา แก้วศรีสังข์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวอุบลรัตน์ คชภูมิ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๔. นางปรียาภรณ์ วรรณชาติ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๕. นางอุไร สันสาคร | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๖. นางปาริชาติ กาญจนวงศ์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นายวิทยา จิตตรานนท์ | ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๘. นางวนิดา ชูโฉม | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๙. นายอุเสิน ชื่นอารมณ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ที่ปรึกษากลุ่ม) |

หมวดที่ ๔

การสมัครสมาชิก

ให้ขอแจ้งความประสงค์การเข้าร่วมเป็นสมาชิกโดยสมัครใจ

หมวดที่ ๕

การพ้นสมาชิกภาพ

๑. พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางกล้า ไม่ว่าจะกรณีใดๆ
๒. ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากสมาชิกภาพ

หมวดที่ ๖

หน้าที่ของสมาชิกกลุ่ม


๑. แนะนำ ส่งเสริม หรือรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้มีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับ ธรรมชาติของโรค หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน
๒. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างค่านิยม หรือ เจตคติ ที่ดีในการทำงาน โดยใช้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน คุณธรรมประจำชาติ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๑. ประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. เสนอรายงานการประชุมต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อรับทราบและอนุญาต การดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม
๓. ให้มีการเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มผ่านสื่อที่เห็นสมควร และก่อนการเผยแพร่กิจกรรมบนสื่อต่างๆ ต้องขออนุมัติผู้อำนวยการโรงพยาบาลก่อนทุกครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาววลัยพร อรุณโรจน์)

ประธานชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”