

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม และ ค่านิยมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2564

หลักการและเหตุผล สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ทำให้เกิดผลกระทบต่อสถานะความเป็นอยู่ของบุคคล จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข จึงต้องปลูกฝัง สั่งสอน หรือ ถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือ วัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม และหน่วยงานจะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้แนวคิด “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานต้องมีการปลูก ปลูก จิต สำนึกที่ดีให้กับบุคลากร และ จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้คิดดี และ ทำดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทนต่อการทุจริต
2. เพื่อ ปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย

1. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
2. จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ไม่เกิน 2 ครั้ง/เดือน
3. ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ 80

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลบางกล้า ทุกคน (161 คน)

กลวิธีดำเนินการ

1. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
2. จัดทำแผนการดำเนินงาน/กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” ตามรายละเอียดแผนการดำเนินงานที่แนบ
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ ติดตามข้อร้องเรียนจากช่องทางต่างๆทุกเดือน พร้อมแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
4. รายงานผลการติดตามเรื่องการจัดการข้อร้องเรียนแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุก 6 เดือน และ ตามแนวทางที่กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564
งบประมาณ -

การประเมินผลโครงการ

1. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานทุก 3 เดือน
2. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
3. จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ไม่เกิน 2 ครั้ง/เดือน
4. ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ 80

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. บุคลากรของหน่วยงานมีจิตอาสา เสียสละ
3. บุคลากรของหน่วยงาน คิดดี และ ทำความดี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

ร่วมกับ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เขียนโครงการ



(นายอุเส็น ชื่นอารมณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

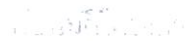
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาววลัยพร อรุณโรจน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

แผนงาน/กิจกรรมการเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ 2564

ภายใต้แนวคิด "สาธารณสุข ชี้อิสต์ย ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	เดือน												ผู้รับผิดชอบ	
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
1	จัดอบรมโครงการคุณธรรมและ ความโปร่งใส โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ 2564	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ไม่เกิน 2 ครั้งต่อเดือน				/										คก.รพ.คุณธรรม
2	กำหนดกรอบ /แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติงาน - เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ตรวจสอบ	และประพฤตินิยมชอบ เป็นศูนย์ - ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ 80														คก.บริหาร รพ.
3	การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของโรงพยาบาล เพื่อให้หน่วยงานภายนอกรับทราบและ สามารถตรวจสอบได้	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กลุ่มงานประกัน ฯ
4	ดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการ ทุจริต ฯ ของ จนท.รัฐในสังกัด สปสธ. - มาตรการการใช้ราชการ - มาตรการการเบิกจ่ายตอบแทน - มาตรการการจัดทำโครงการอบรม / ประชุม ศึกษาดูงาน - มาตรการจัดหาพัสดุ โดยดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ และ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหาร ฯ

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	เดือน												ผู้รับผิดชอบ
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
	- การร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ และ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	วันสำคัญทางศาสนา															
	- การชื่นชมบุคลากรที่ทำความดีในเวทีต่างๆ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน															

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ