



EB 18 (2)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๘๒๒๒ ต่อ ๒๓

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒/๑๕๔๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

ด้วย งานกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุป รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่ ๒ และ
แบบฟอร์มที่ ๓ ดังรายละเอียดที่แนบมา ด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอรายงานดังกล่าว เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในรายงานผลการดำเนินการ
๒. รายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๓. อนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน WWW.bangklamhospital.go.th
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน WWW.bangklamhospital.go.th หรือ สื่อ
อื่นๆของหน่วยงานได้

(นายปิยะ ชูบัวทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ

ผลการพิจารณา

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นายสุริยะ สุธงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ณ ไตรมาสที่ ๔

ชื่อชมรม..... บางก้างดงามด้วยความดี..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางก้าง.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางก้าง อำเภอบางก้าง จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอุเสิน ชื่นอารมณ..... โทรศัพท์..... ๐๘๑ - ๘๙๖๓๘๘๑.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

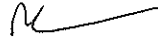
กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - น้ำหมักชีวภาพ	/		๖ ครั้ง	-ผลิตน้ำหมักชีวภาพใช้ ในการล้างภาชนะ โรงครัว , และ ทำความ สะอาดห้องน้ำ , เช็ด กระจก ในรพ.	
- ตลาดนัดสีเขียว		/		เนื่องจากสถานการณ์โรค ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	
- การจัดการขยะ	/		ทุกวัน	-แยกขยะเพื่อลดภาวะ โลกร้อนตามประเภท ของขยะ และนำขยะที่ ได้ เช่น ขยะรีไซเคิล นำไปขาย , ขยะที่เป็น เศษอาหาร นำไปเป็น ปุ๋ย เป็นต้น	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
- อาหารปลอดภัย	/		ใน รพ. และ ชุมชน	-ดำเนินงานอาหาร ปลอดภัยทั้งใน รพ. และ ในชุมชน รพ.ผ่าน มาตรฐานอาหาร ปลอดภัย	
- เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&Cleanให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ	/			-โรงพยาบาลเป็นฐาน การ เรียน รู้ Green&Cleanให้ กับ ชุมชน และ หน่วยงาน อื่นๆ	
- กิจกรรมให้ความรู้ การบริหารจัดการด้านการเงิน		/		ปัญหาสถานการณ์โรค โควิด ๑๙	
๒. กิจกรรมความมีวินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา	/		ตรวจสอบ ทุกเดือน	-ตรวจสอบการมา ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และสรุป ข้อมูลทุกเดือน พร้อม ทั้งมีการคืนข้อมูลกลับ ให้กับหน่วยงานต่างๆ และนำข้อมูลการมา สาย มาเป็นส่วนหนึ่ง การ เบิก จ่าย ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการควบคุม ดังกล่าว ทำให้บุคลากร มีความตรงต่อเวลา เพิ่มขึ้น	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
- การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย	/		ทุกวัน	-มีการส่งเสริม / ให้ความรู้ ในเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และ ติดตามการดำเนินการ เรื่องสวมหมวกกันน็อค / คาดเข็มขัดนิรภัย เนื่องจาก เป็นนโยบายของรพ.ที่ทุกคนต้องถือปฏิบัติ	
๓. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต - การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส	/		๑๕๓ คน	-จัด ประชุม เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้น จิตสำนึกของบุคลากร ให้ มี คุณ ธรรม จริยธรรมในการทำงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต	
- การบริการด้วยความโปร่งใส	/		ทุกวัน	- การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จากสื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่าน มาไม่มีการร้องเรียนใน เรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ - ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
- การเผยแพร่การทำความดี	/		๖ ครั้ง	-มีการเผยแพร่การทำ ความดีที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ / ทาง ระบบ Social รวมถึง ในที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ. และ ในที่ประชุม เจ้าหน้าที่	
๔. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การสมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	/		สมาชิก ๑๒๕ คน ร่วม กิจกรรม ๕ ครั้ง	-บุคลากรรพ. เป็น สมาชิกจิตอาสา เราทำ ความดีด้วยหัวใจ -บุคลากรร่วมกิจกรรม จิตอาสา ทั้งในส่วนของ รพ. และ ร่วมกิจกรรม จิตอาสา กับหน่วยงาน ภายนอกด้วย	เนื่องจากสถานการณ์ โรคโควิด ๑๙ ทำให้ กิจกรรมหลายอย่าง ยกเลิกไป เพื่อรักษา ระยะห่าง และลดการ รวมตัวของกลุ่มคน
	/		๕ ครั้ง	-เผยแพร่กิจกรรมจิต อาสา ที่ บ อ ร ด ประชาสัมพันธ์ / ทาง ระบบ Social	
๕. กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา - การทำบุญตักบาตร	/		๑ ครั้ง	-กั จ ก ร ร ม ทำ บ ุ ญ ตักบาตร ในวันสำคัญ ของชาติด้วย	เนื่องจากสถานการณ์ โรคโควิด ๑๙ ทำให้ กิจกรรมหลายอย่าง ยกเลิกไป เพื่อรักษา ระยะห่าง และลดการ รวมตัวของกลุ่มคน

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๖. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม - แต่งกายผ้าไทย	/		๔๐ ครั้ง	-โรงพยาบาลกำหนดให้ แต่งกายด้วยผ้าไทย ทุก อังคารและวันหยุดที่สบดี ของทุกสัปดาห์	
๗. การดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง - จัดประชุม - ดำเนินกิจกรรมในชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงโดยแกนนำ สุขภาพ	/	/		จัดประชุมเพื่อกำหนด แผน/กิจกรรมการ ดำเนินงาน และ เตรียมการตามแผนที่ กำหนดไว้	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(..... นายสุริยะ สุพงษ์.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังก์กล้า.....
วันที่ ๑๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ณ ไตรมาสที่ ๔

ชื่อชมรม บางกล้าคงความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกล้า
 สถานที่ตั้ง ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล้า อำเภอบางกล้า จังหวัดสงขลา
 ชื่อผู้ประสานงาน นายอุสิน ชื่นอารมณ์ โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๘๘๖๓๘๘๑
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๓๑,๐๐๐ บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๑,๐๐๐ บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. ๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - น้ำหมักชีวภาพ - ตลาดนัดสีเขียว			๘๐๐	กลุ่มงานบริหารฯ กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิฯ				๓๑ กค. ๖๔	-ผลิตน้ำหมักชีวภาพใช้ในการล้าง ภาชนะโรงครัว , และ ทำความ สะอาดห้องน้ำ , เช็ดกระจก ในรพ. -ไม่ได้เปิดบริการเนื่องจากสถาน การณ์ โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

<p>- การจัดการขยะ</p> <p>- อาหารปลอดภัย</p> <p>- เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&Clean ให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ</p> <p>- กิจกรรมให้ความรู้การบริการจัดการด้านการเงิน</p>				<p>คก.HRD</p>					<p>แยกขยะเพื่อลดภาวะโลกร้อนตามประเภทของขยะ และนำขยะที่ได้ เช่น ขยะรีไซเคิล นำไปขาย , ขยะที่เป็นเศษอาหาร นำไปเป็นปุ๋ย เป็นต้น</p> <p>ดำเนินงานอาหารปลอดภัยทั้งใน รพ. และ ในชุมชน</p> <p>-โรงพยาบาลเป็นฐานการเรียนรู้ Green&Clean ให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ</p> <p>ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด ๑๙</p>
<p>๒. กิจกรรมความมีวินัย</p> <p>- การมาปฏิบัติงานตรงเวลา</p> <p>- การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย</p>	<p>๑๖๕ คน</p> <p>ทุกวัน</p>			<p>งาน การเจ้าหน้าที่</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป+งานอุบัติเหตุฯ</p>					<p>-ตรวจสอบการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสรุปข้อมูลทุกเดือน พร้อมทั้งมีการคืนข้อมูลกลับให้กับหน่วยงานต่างๆ และนำข้อมูลการมาสาย มาเป็นส่วนหนึ่งการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการควบคุมดังกล่าว ทำให้บุคลากรมีความตรงต่อเวลาเพิ่มขึ้น</p> <p>-มีการส่งเสริม / ให้ความรู้ ในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และ ติดตามการดำเนินการเรื่องสวมหมวกกันน็อค / คาดเข็มขัดนิรภัย เสนอผู้บริหารเนื่องจากเรื่องดังกล่าวเป็นนโยบายของโรงพยาบาลที่ทุกคนต้องถือปฏิบัติ</p>

<p>๓. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- การบริการด้วยความโปร่งใส</p> <p>- การเผยแพร่การทำความดี</p>	<p>๑๕๓ คน</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>ทุกวัน</p> <p>๖ ครั้ง</p>			<p>คก.HRD</p> <p>คก.บริหาร ความเสี่ยง</p> <p>ค ก . ร พ . คุณธรรม</p>					<p>-จัดประชุมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>- การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จากสื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่านมามีการร้องเรียนในเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ</p> <p>-มีการเผยแพร่การทำความดีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social รวมถึง ในที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ. และ ในที่ประชุม เจ้าหน้าที่</p>
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>“เราทำความดี ด้วยหัวใจ”</p> <p>- การสมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>- การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา</p>	<p>๕ ครั้ง</p>			<p>คก.HRD</p>					<p>-บุคลากรรพ.เป็นสมาชิกจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>-บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทั้งในส่วนของ รพ. และ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับหน่วยงานภายนอกด้วย</p> <p>-เผยแพร่กิจกรรมจิตอาสาที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social</p> <p>กิจกรรมจิตอาสา ได้ปฏิบัติ น้อยลงเนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด ๑๙ เพื่อลดการรวมกันของกลุ่มคน</p>

๕. กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา - การทำบุญตักบาตร	๑ ครั้ง			ค. ก. ร. พ. คุณธรรม						-กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวัน พฤหัสบดีที่ ๓ ของทุกเดือน และ ในวันสำคัญของชาติด้วย ได้ปฏิบัติน้อยลงเนื่องจาก สถานการณ์โรค โควิด ๑๙ เพื่อลด การรวมกันของกลุ่มคน
๖. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม - แต่งกายผ้าไทย	๔๐ ครั้ง			ค. ก. ร. พ. คุณธรรม						-โรงพยาบาลกำหนดให้แต่งกาย ด้วยผ้าไทย ทุกวันอังคารและวัน พฤหัสบดีของทุกสัปดาห์
๗. การดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง	๑ ชุมชน			กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิ						จัดประชุมเพื่อกำหนดแผนและ ดำเนินงานตามโครงการที่กำหนด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

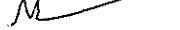
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรให้ความสำคัญและมีการติดตามความก้าวหน้าของงาน
๒. ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมมีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
๓. หน่วยงาน/บุคลากร ให้ความร่วมมือกิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. ชุมชนให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้หลายกิจกรรมได้ยกเลิกไป ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและลดการแพร่กระจายของโรค.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ.....

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกล้า
ตามประกาศโรงพยาบาลบางกล้า
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า
ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า
ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

อุเสิน ชื่นอารมณ

สุริยะ สุพงษ์

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ธรรมรัตน์ กาเต็น

(นายธรรมรัตน์ กาเต็น.)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔