

EB 18 ( 201 )

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ณ ไตรมาสที่ ๒

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม..... บางก้างดงามด้วยความดี..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางกล้า.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล้า อำเภอบางกล้า จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอุเสิน ชื่นอารมณ์..... โทรศัพท์..... ๐๘๑ - ๘๙๖๓๘๘๑.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - น้ำหมักชีวภาพ  - ตลาดนัดสีเขียว  - การจัดการขยะ	/	/	๒ ครั้ง      ทุกวัน	-ผลิตน้ำหมักชีวภาพใช้ ในการล้างภาชนะ โรงครัว , และ ทำความ สะอาดห้องน้ำ , เช็ด กระจก ในรพ. เนื่องจากสถานกณโรค ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙  -แยกขยะเพื่อลดภาวะ โลกร้อนตามประเภท ของขยะ และนำขยะที่ ได้ เช่น ขยะรีไซเคิล นำไปขาย , ขยะที่เป็น เศษอาหาร นำไปเป็น ปุ๋ย เป็นต้น -ดำเนินงานอาหาร	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
<p>- อาหารปลอดภัย</p> <p>- เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&amp;Clean ให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ</p> <p>- กิจกรรมให้ความรู้ การบริหารจัดการด้านการเงิน</p>	/		ใน รพ. และ ชุมชน	ปลอดภัยทั้งใน รพ. และ ในชุมชน รพผ่านมาตรฐานอาหารปลอดภัย	
<p>๒. กิจกรรมความมีวินัย</p> <p>- การมาปฏิบัติงานตรงเวลา</p>	/		ตรวจสอบทุกเดือน	-ตรวจสอบการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสรุปข้อมูลทุกเดือน พร้อมทั้งมีการคืนข้อมูลกลับให้กับหน่วยงานต่างๆ และนำข้อมูลการมาสาย มาเป็นส่วนหนึ่ง การ เบิกจ่าย ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการควบคุมดังกล่าว ทำให้บุคลากร มีความตรงต่อเวลาเพิ่มขึ้น	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
- การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย	/		ทุกวัน	-มีการส่งเสริม / ให้ความรู้ ในเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และ ติดตามการดำเนินการ เรื่องสวมหมวกกันน็อค / คาดเข็มขัดนิรภัย เนื่องจาก เป็นนโยบายของรพ.ที่ทุกคนต้องปฏิบัติตาม	
๓. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต					
- การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส	/		๑๕๓ คน	-จัด ประชุม เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร ให้ มี คุณ ธรรม จริยธรรมในการทำงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต	
- การบริการด้วยความโปร่งใส	/		ทุกวัน	- การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จากสื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่าน มาไม่มีการร้องเรียนในเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
- การเผยแพร่การทำความดี	/		๒ ครั้ง	-มีการเผยแพร่การทำความดีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social รวมถึงในที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ. และ ในที่ประชุมเจ้าหน้าที่	
๔. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การสมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา  - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	/		สมาชิก ๑๒๕ คน ร่วม กิจกรรม ๒ ครั้ง  ๒ ครั้ง	-บุคลากร รพ. เป็นสมาชิกจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ -บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทั้งในส่วนของ รพ. และ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับหน่วยงานภายนอกด้วย  -เผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา ที่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social	
๕. กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา - การทำบุญตักบาตร	/		๑ ครั้ง	-กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญของชาติด้วย	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๖. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม - แต่งกายผ้าไทย	/		๒๐ ครั้ง	-โรงพยาบาลกำหนดให้ แต่งกายด้วยผ้าไทย ทุก อังคารและวันหยุดสุด สัปดาห์	
๗. การดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง - จัดประชุม - ดำเนินกิจกรรมในชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงโดยแกนนำ สุขภาพ	/	/		จัดประชุมเพื่อกำหนด แผน/กิจกรรมการ ดำเนินงาน และ เตรียมการตามแผนที่ กำหนดไว้	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงานของ โครงการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
(..... นายสุริยะ สุพงษ์.....)  
ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ.....

วันที่ .....๑๘..... เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ไตรมาสที่ ๒

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... บางกล่ำดงงามด้วยความดี ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกล่ำ

สถานที่ตั้ง ..... ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล่ำ อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุสึน ชื่นอารมณ์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๑ - ๘๙๖๓๘๘๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๗ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๗ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๓๑,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๓๑,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. ๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - น้ำหมักชีวภาพ  - ตลาดนัดสีเขียว			๓๐๐	กลุ่มงานบริหารฯ  กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิฯ		ถึงเดือน กพ. ๖๔			-ผลิตน้ำหมักชีวภาพใช้ในการล้าง ภาชนะโรงครัว , และ ทำความ สะอาดห้องน้ำ , เช็ดกระจก ในรพ.  -ไม่ได้เปิดบริการเนื่องจากสถาน การณ์ โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

<p>- การจัดการขยะ</p> <p>- อาหารปลอดภัย</p> <p>- เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&amp;Clean ให้กับ ชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ</p> <p>- กิจกรรมให้ความรู้การบริการจัดการด้านการเงิน</p>				<p>คก.HRD</p>				<p>-แยกขยะเพื่อลดภาวะโลกร้อนตามประเภทของขยะ และนำขยะที่ได้ เช่น ขยะรีไซเคิล นำไปขาย , ขยะที่เป็นเศษอาหาร นำไปเป็นปุ๋ย เป็นต้น</p> <p>-ดำเนินงานอาหารปลอดภัยทั้งใน รพ. และ ในชุมชน</p> <p>-โรงพยาบาลเป็นฐานการเรียนรู้ Green&amp;Clean ให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ</p> <p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๒. กิจกรรมความมีวินัย</p> <p>- การมาปฏิบัติงานตรงเวลา</p> <p>- การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย</p>	<p>๑๖๑ คน</p> <p>๑๖๑ คน</p> <p>ทุกวัน</p>			<p>งาน การ เจ้าหน้าที่</p> <p>กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป+งาน อุบัติเหตุ</p>				<p>-ตรวจสอบการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสรุปข้อมูลทุกเดือน พร้อมทั้งมีการคืนข้อมูลกลับให้กับหน่วยงานต่างๆ และนำข้อมูลการมาสาย มาเป็นส่วนหนึ่งการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการควบคุมดังกล่าว ทำให้บุคลากรมีความตรงต่อเวลาเพิ่มขึ้น</p> <p>-มีการส่งเสริม / ให้ความรู้ ในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และ ติดตามการดำเนินการเรื่องสวมหมวกกันน็อค / คาดเข็มขัดนิรภัย เสนอผู้บริหาร เนื่องจากเรื่องดังกล่าวเป็นนโยบายของโรงพยาบาลที่ทุกคนต้องถือปฏิบัติ</p>

<p>๓. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- การบริการด้วยความโปร่งใส</li> <li>- การเผยแพร่การทำความดี</li> </ul>	<p>๑๕๓ คน</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>ทุกวัน</p> <p>๒ ครั้ง</p>			<p>คก.HRD</p> <p>คก.บริหาร ความเสี่ยง</p> <p>ค ก . ร พ . คุณธรรม</p>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต</li> <li>- การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จากสื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียนในเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ</li> <li>- มีการเผยแพร่การทำความดีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social รวมถึง ในที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ. และ ในที่ประชุม เจ้าหน้าที่</li> </ul>
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>“เราทำความดี ด้วยหัวใจ”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</li> <li>- การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา</li> </ul>	<p>๒ ครั้ง</p>			<p>คก.HRD</p>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรรพ.เป็นสมาชิกจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ</li> <li>- บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทั้งในส่วนของ รพ. และ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับหน่วยงานภายนอกด้วย</li> <li>- เผยแพร่กิจกรรมจิตอาสาที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social</li> </ul>



