

EB 18 (ด.1)

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ณ ไตรมาสที่ ๒

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๩๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชุมชน บางกอกลำดงตามด้วยความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกล่ำ

สถานที่ตั้ง ๑๐๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล่ำ อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุลิ恩 ชื่นอารมณ์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๔๗๙๗๗๔๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	/	/	๒ ครั้ง	- ผลักน้ำมักชีวภาพใช้ในการล้างภาชนะ โรงครัว, และ ทำความสะอาดห้องน้ำ, เช็ดกรุงโซน ในรพ. เนื่องจากสถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	
- น้ำหนึมน้ำชีวภาพ - ตลาดนัดสีเขียว - การจัดการขยะ	/	/	ทุกวัน	- แยกขยะเพื่อลดภาระโลกร้อนตามประเภทของขยะ และนำขยะที่ได้ เช่น ขยะรีไซเคิล นำไปขาย, ขยะที่เป็นเศษอาหาร นำไปเป็นปุ๋ย เป็นต้น - ดำเนินงานอาหาร	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
- อาหารปลอดภัย	/		ใน รพ. และ ชุมชน	ปลอดภัยทั้งใน รพ. และ ในชุมชน รพ.ผ่าน มาตรฐานอาหาร ปลอดภัย	
- เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&Cleanให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ	/			-โรงพยาบาลเป็นฐาน ก า ร เร ย น ร ู้ Green&Cleanให้ ก บ ชุมชน และ หน่วยงาน อื่นๆ	
- กิจกรรมให้ความรู้ การบริหารจัดการด้านการเงิน		/			
๒. กิจกรรมความมีวินัย					
- การมาปฏิบัติงานตรงเวลา	/		ตรวจสอบ ทุกเดือน	-ตรวจสอบการมา ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่และสรุป ข้อมูลทุกเดือน พร้อม ทั้งมีการคืนข้อมูลกลับ ให้กับหน่วยงานต่างๆ และนำข้อมูลการมา สาย มาเป็นส่วนหนึ่ง ก า ร เป ิ ก จ า ย ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการควบคุม ดังกล่าว ทำให้บุคลากร มีความตระหนักรู้ เพิ่มขึ้น	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีเดินทาง			
- การสัมมนาภักนี้อค คาดเข็มขัดนิรภัย	/		ทุกวัน	-มีการส่งเสริม / ให้ความรู้ในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และติดตามการดำเนินการเรื่องสัมมนาภักนี้อค / คาดเข็มขัดนิรภัย เนื่องจาก เป็นนโยบายของพร.ที่ทุกคนต้องดื่นปฏิบัติ	
๓. กิจกรรมความชื่อสัตย์สุจริต - การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส	/		๑๕๗ คน	-จัด ประ ชุม เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้น จิตสำนึกของบุคลากร ให้มี คุณ ธรรม จริยธรรมในการทำงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต - การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จาก สื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียนในเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ	
- การบริการด้วยความโปร่งใส	/		ทุกวัน		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีให้ดำเนินการ			
- การเผยแพร่การทำความดี	/		๒ ครั้ง	-มีการเผยแพร่การทำความดีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social รวมถึงในที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ. และ ในที่ประชุมเจ้าหน้าที่	
๔. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การสมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	/		สมาชิก ๑๗๕ คน รวม กิจกรรม ๒ ครั้ง	-บุคลากรรพ. เป็นสมาชิกจิตอาสา เรารทำความดีด้วยหัวใจ -บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทั้งในส่วนของรพ. และ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับหน่วยงานภายนอกด้วย	
- การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	/		๒ ครั้ง	-เผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา ที่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social	
๕. กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา - การทำบุญตักบาตร	/		๑ ครั้ง	-กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญของชาติตัวย	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๖. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม - แต่งกายผ้าไทย	/		๒๐ ครั้ง	- โรงพยาบาลกำหนดให้ แต่งกายด้วยผ้าไทย ทุก อังค์และวันพุธที่สับศี ของทุกสัปดาห์	
๗. การดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึงพิง - จัดประชุม - ดำเนินกิจกรรมในชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึงพิงโดยแกนนำ สุขภาพ	/	/		จัดประชุมเพื่อกำหนด แผน/กิจกรรมการ ดำเนินงาน และ เตรียมการตามแผนที่ กำหนดไว้	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงานของ โครงการ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (..... นายศรียะ สุพงษ์.....)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลลางกาล่า.....

วันที่๑๙.. เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานีในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ไตรมาสที่ ๒
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วย นางก่อสั่งดงดิ้น ด้วยความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
 สถานที่ตั้ง อดต. หมู่ที่ ๑ ตำบลนาวงกล้า อ.นาวงกล้า จ.สุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ ๐๗๑-๘๙๙๙๓๔๔๔
 ชื่อผู้ประสานงาน นายอุลิศ ชื่นอวารณ์ กิจกรรม จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๓๑,๐๐๐ บาท

- จากการบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๑,๐๐๐ บาท
- จากการบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - น้ำหมักเขียวภาค - ตลาดนัดสีเขียว			๓๐๐	กลุ่มงานบริหารฯ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	ตั้งเดือน กพ. ๖๔				- ผลิตน้ำหมักเขียวภาคใช้ในการล้างภาชนะโรงครัว และทำความสะอาดห้องน้ำ , เช็ดกระจะ ในรพ. - ไม่ได้เปิดบริการเนื่องจากสถานกาณ์ โควิด-19 ระบาด ๒๐๖๔

<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการขยะ - อาหารปลอดภัย - เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&Cleanให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ - กิจกรรมให้ความรู้การบริการจัดการด้านการเงิน 									<ul style="list-style-type: none"> -แยกขยะเพื่อลดภาวะโลกร้อนตามประเภทของขยะ และนำขยะที่ได้ เช่น ขยะไข่คือ นำไปขาย , ขยะที่เป็นเศษอาหาร นำไปเป็นปุ๋ย เป็นต้น -ดำเนินงานอาหารปลอดภัยทั้งในรพ. และ ในชุมชน -โรงพยาบาลเป็นฐานการเรียนรู้ Green&Cleanให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. กิจกรรมความมีวินัย <ul style="list-style-type: none"> - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การรวมหมอกันน้อค คาดเข็มขัดนิรภัย 	๑๖๑ คน ๑๖๑ คน			งาน ก้าร เจ้าหน้าที่					<ul style="list-style-type: none"> -ตรวจสอบการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสรุปข้อมูลทุกเดือน พร้อมทั้งมีการคืนข้อมูลกลับให้กับหน่วยงานต่างๆ และนำข้อมูลการมาสาย มาเป็นส่วนหนึ่งการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการควบคุมดังกล่าว ทำให้บุคลากรมีความตระหนักรู้เพิ่มขึ้น -มีการส่งเสริม / ให้ความรู้ ในเรื่อง องกฏหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และ ติดตามการดำเนินการเรื่องรวมหมอกันน้อค / คาดเข็มขัดนิรภัย เสนอผู้บริหารเพื่อจากเรื่องดังกล่าวเป็นนโยบายของโรงพยาบาลที่ทุกคนต้องต่อไปปฏิบัติ

<p>๓. กิจกรรมความชื่อสัมภาระสุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส - การบริการด้วยความโปร่งใส - การเผยแพร่การทำความดี 	<p>๑๕๓ คน ๑ ครั้ง</p> <p>ทุกวัน</p> <p>๒ ครั้ง</p>		<p>คก.HRD</p> <p>คก.บริหาร ความเสี่ยง</p> <p>ค ก .ร พ . คุณธรรม</p>				<p>-อัตลักษณ์เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้น จิตสำนึกของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และ ไม่ทุนต่อการทุจริต</p> <p>- การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จากสื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียนในเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ</p> <p>-มีการเผยแพร่การทำความดีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social รวมถึง ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. และ ในที่ประชุม เจ้าหน้าที่</p>
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>“เราทำความดี ด้วยหัวใจ”</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา 	<p>๒ ครั้ง</p>		<p>คก.HRD</p>				<p>-บุคลากรพ.เป็นสมาชิกจิตอาสา ระหว่างความดีด้วยหัวใจ</p> <p>-บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทั้งในส่วนของ รพ. และ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับหน่วยงานภายนอกด้วย</p> <p>-เผยแพร่กิจกรรมจิตอาสาที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social</p>

๕. กิจกรรมการยืดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา - การทำบุญตักบาตร	๑ ครั้ง			ค ก .ร พ . คุณธรรม					-กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวัน พุทธศบดีที่ ๓ ของทุกเดือน และ ในวันสำคัญของชาติตัวอย่าง
๖. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม - แต่งกายผ้าไทย	๒๐ ครั้ง			ค ก .ร พ . คุณธรรม					-โรงพยาบาลกำหนดให้แต่งกาย ด้วยผ้าไทย ทุกวันอังคารและวัน พุทธสับดีของทุกสัปดาห์
๗. การดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะ พิบัติ	๑ ชุมชน			ก ลุ่ม งาน บริการด้าน ปฐมภูมิฯ					จัดประชุมเพื่อกำหนดแผน/ กิจกรรมการดำเนินงาน และ เตรียมการตามแผนที่กำหนดไว้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรให้ความสำคัญและมีการติดตามความก้าวหน้าของงาน
๒. ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมมีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
๓. หน่วยงาน/บุคคลกร ให้ความร่วมมือกิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. ชุมชนให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณดัดไป

ลงชื่อ

.....
(นายสุริยะ สุหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลพบุรี
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลพบุรี
วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕