



EB 17 (3)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๘๒๒๒ ต่อ ๒๓

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

ด้วย คณะกรรมการชมรมจริยธรรม “บางกล้างดงามด้วยความดี” ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูก ปลูกกระตุน ให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และ เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอแผนข้างต้น เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามในแผนดังกล่าว
๒. แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนที่กำหนด
๓. อนุมัติเผยแพร่แผนดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

WWW.bangklamhospital.go.th/ita

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน WWW.bangklamhospital.go.th/ita หรือ
สื่ออื่นๆของหน่วยงานได้

(นายปิยะ ชูบัวทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ

ผลการพิจารณา () อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม..... บางกล้า งดงามด้วยความดี..... หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกล้า.....

สถานที่ตั้ง 117 หมู่ที่ 1 ตำบลบางกล้า อำเภอบางกล้า จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุเสิน ชื่นอารมณั โทรศัพท 081 - 8963881.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 162 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 162 คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 7 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 31,000 บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 31,000 บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 4 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ การส่งเสริมคุณธรรม โดยผ่านกลไก “บวร”

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรโรงพยาบาลบางกล้า ไม่มีพฤติกรรมหรือถูกร้องเรียนในเรื่องของการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ

ยกกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม.....

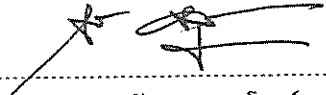
ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม

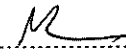
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
<p>1. กิจกรรมการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้ำหนักชีวภาพ - ตลาดนัดสีเขียว - การจัดการขยะ - อาหารปลอดภัย - เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&Cleanให้กับ ชุมชน และ หน่วยงาน อื่นๆ - กิจกรรมการให้ความรู้ บริหารจัดการด้าน การเงิน 	<p>- เพื่อให้บุคลากรมีความพอควร พอดี พอกิน ไม่เบียดเบียนสังคม และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>- กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์กรรวม</p> <p>ทพญ. วลัยพร</p>	<p>-มีการ ดำเนิน กิจกรรม ตามหลัก ปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง ตามที่ กำหนด</p>	<p>- การลด ภาวะโลกร ร้อน - ความ ปลอดภัย จากวัตถุ ติดที่นำ มาใช้ ประกอบ อาหาร -ชุมชน นำเกษตร อินทรีย์มา ใช้ในชีวิต ประจำวัน</p>	<p>10,000</p> <p>6,000</p>					
รวม					16,000					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
3. กิจกรรมความซื่อสัตย์ สุจริต - การประชุมคุณธรรม และความโปร่งใส / การ ควบคุมภายใน / จริยธรรม - การบริการด้วยความ โปร่งใส - การเผยแพร่การทำ ความดี	- เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นใน ความถูกต้อง และต่อต้านการ ทุจริต	คณะกรรมการ รพ. คุณธรรม	- บุคลากร เข้ารับการ ประชุม ๓ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 - ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ ความไม่ โปร่งใสใน การ ให้บริการ - เผยแพร่ การทำ ความดี	บุคลากร เป็นผู้ที่ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึด มั่นใน ความ ถูกต้อง และ เป็น แบบอย่าง ในการทำ ความดี	8,000					
รวม					8,000					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
๖. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม - แต่งกายผ้าไทย	เพื่อให้บุคลากรธำรงรักษา เอกลักษณ์ของความเป็นไทย	ค.ร.พ. คุณธรรม	บุคลากร แต่งกาย ด้วยผ้าไทย ตามวันที่ กำหนด	การธำรง รักษา เอกลักษณ์ ของความ เป็นไทย และ วัฒนธรรม ท้องถิ่น	-					
๗. การดูแลระยะยาว ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแล สามารถดำรงชีวิต ได้อย่างเหมาะสม	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิ ฯ	ผู้สูงอายุ ที่มีภาวะ พึ่งพิงทุก คนได้รับ การดูแล	ผู้สูงอายุที่ มีภาวะ พึ่งพิง สามารถ ดำรงชีวิต ได้อย่าง เหมาะสม	๗,๐๐๐					
รวม					๗,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาววลัยพร อรุณโรจน์)
ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายสุริยะ สุปงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรเมธี
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓