



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า โทร. ๐๗๔ - ๓๒๘๒๒๓

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒/ ๒๐๐

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดประชุมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลบางกล้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดประชุม โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงพยาบาลบางกล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องประชุมศรีเวชศาสตร์
โรงพยาบาลบางกล้า โดยจัดประชุมในวันที่ ๑๕ และ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป้าหมาย คือ
บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบางกล้า จำนวน ๑๖๗ คน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็น
ร้อยละ ๘๕.๖๓ โดยมีรายละเอียดผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ๑๕ คน (จากทั้งหมด ๑๖ คน) คิดเป็น
ร้อยละ ๙๓.๗๕
๒. บุคลากร ๑๒๘ คน (จากทั้งหมด ๑๕๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๗

สำหรับบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานชี้แจงรายละเอียดของการ
ประชุมครั้งนี้ให้ทราบ เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอุสึน ชื่นอารมณ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- แจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ให้ชี้แจงรายละเอียดจากการประชุมให้
เจ้าหน้าที่ที่ไม่เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกคน เพื่อจะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

(นายสุริยะ สุพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

แบบสรุป
กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลบางกล้า

ชื่อกิจกรรม/โครงการ	โครงการอบรมคุณธรรม และความโปร่งใส โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ลักษณะกิจกรรม/โครงการ	ต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ (S)	ที่ ๒ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์ที่ (G)	การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ (K)	องค์กรเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบางกล้า

ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------|-----------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวลัยพร | อรุณโรจน์ | ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายอุเสิน | ชื่นอารมณ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |

ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบร่วม

- | | |
|---------|---------------|
| ๑. | ตำแหน่ง |
| ๒. | ตำแหน่ง |

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผล

งบประมาณ

ผลการดำเนินงานโครงการ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด
- จำนวนข้อร้องเรียน ในเรื่องเดิม ไม่เกิน ๒ เรื่องต่อปี	๑ ครั้ง (พฤติกรรมบริการ) มีการ ทบทวนและดำเนินการแก้ไขป้องกันแล้ว	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย
- จำนวนข้อเรียน เรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์	เป็นศูนย์	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย
- จำนวนอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ ล่อลวงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เป็น ศูนย์	เป็นศูนย์	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย

ผลการดำเนินการโครงการอื่นๆ -

ปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จ ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และ บุคลากรทุกคนให้
ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว ทำให้ประสบความสำเร็จ

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ควรมีการประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมในเรื่องของการต่อต้านการทุจริต และ
ดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นบุคลากรในเรื่องดังกล่าว

ลงชื่อผู้สรุปโครงการ

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อรับทราบผลโครงการ

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ