

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๖/๑๒/๑๓๖๓



๘ (๑๖๕)

เลขที่รับ.....	2269)
วันที่ 12 4 พย 2565	
โรงพยาบาลบวมวงเกล้า.....	1017

อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา  
๙๐๑๑๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางกล่ำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขออนุมัติโครงการ  
และดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ตามโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ โครงการ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้กำหนดยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดสงขลา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคโดยการ  
มีส่วนร่วมของชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และกำหนดประเด็นจุดเน้นแก้ปัญหาสาธารณสุข  
สำคัญเพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพ ภายใต้กรอบพัฒนา”๓ปลอดภัย ๓ ลด ๓ เพิ่ม  
Health Literacy กำกับดี ไอทีสมาร์ต จำนวน ๑๐ โครงการ รายละเอียด ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบบริการในกลุ่มโรคสำคัญ 193 (แล้วค้นแล้ว)
๒. โครงการใส่ใจหญิงตั้งครรภ์โรงพยาบาลบางกล่ำ 122 X (แล้วค้นแล้ว)
๓. โครงการพัฒนางานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม 101 (แล้วค้นแล้ว)
๔. โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาลบางกล่ำ 120 X (แล้วค้นแล้ว)
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำสมรรถนะบุคลากรสู่การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ 119 (แล้วค้นแล้ว)
- ✓ ๖. โครงการสำรวจและกำจัดลูกน้ำยุงลายในโรงพยาบาลบางกล่ำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ 118 /
- ✓ ๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การเขียนแผนงาน/โครงการและสรุปผลการ  
ดำเนินงานโรงพยาบาลบางกล่ำ 114 /
- ✓ ๘. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขยุคใหม่ รอบรู้ด้านสุขภาพ  
คลินิกชุมชนโคกมาปี ๒๕๖๖ 116 /
๙. โครงการพัฒนาความรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อป้องกันโรคติดต่อและ  
โรคไม่ติดต่อ 115 (แล้วค้นแล้ว)
๑๐. โครงการสร้างเสริมสมรรถภาพทางกาย 112 (แล้วค้นแล้ว)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุข  
- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา  
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา  
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกล่ำ

๑๓๖๓  
๑๓๖๓

๒๓๖๓

ขอแสดงความนับถือ

M

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

อนุมัติ

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

กลุ่มงานประกันยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์  
โทร. ๐ ๗๕๓๒ ๘๒๒๒ ต่อ  
โทรสาร ๐ ๗๕๓๒ ๘๒๒๓



## ๑. โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลบางกล้า

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลบางกล้า ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้มาใช้บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ


๑. เพื่อให้บุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติที่กำหนด และ ต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแลประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๕. เป้าหมาย บุคลากรของโรงพยาบาลบางกล้า มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความเสมอภาค และ ต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร โรงพยาบาลบางกล้า จำนวน ๑๖๗ คน

๕. กลวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางกล้า เพื่อพิจารณา
๒. จัดทำโครงการเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลาเพื่อพิจารณา
๓. ประสานงานหน่วยงานภายในเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
๔. ดำเนินการตามโครงการโดยจัดอบรมผ่านระบบการอบรมปกติ (On site) หรือ การอบรม อีเลคทรอนิกส์ (ON Air) โดยพิจารณาตามสถานการณ์ โดยจัดอบรม จำนวน ๒ รุ่น
๕. กลุ่มงานประกันสุขภาพติดตามข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว และ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๖. คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า จัดทำแผน เพื่อกระตุ้น ปลุก ปลุก จิตสำนึก ให้ทุกคนคิดดี พูดดี และทำความดี
๗. ติดตามการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน
๘. ประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ  - /

๘. การประเมินผล

๑. มีการติดตามข้อร้องเรียนจากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ทุกเดือน และ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล โดย
  - จำนวนข้อร้องเรียน ในเรื่องเดิม ไม่เกิน ๒ เรื่องต่อปี
  - จำนวนข้อเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
  - จำนวนอุบัติการณ์หรือเหตุการณ์ล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เป็นศูนย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และมีจิตอาสา

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบางกล้า

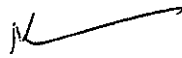
๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ชื่อโครงการ... อบรมคุณธรรม และ ตามไม่โกง  
รณ บางกล้า

โครงการอบรมคุณธรรมและและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๕ และ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางกล้า

๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และ ตัชนีชี้วัดขององค์กร  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล  
โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

๐๙.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment:ITA)

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรตานทุจริต

- การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำ

- การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน /  
การป้องกันการทำผิดวินัย

๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. พักรกลางวัน

๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

- การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานศึกษา

- การป้องกันการรับสิน / การเรียไร / การให้ หรือ การรับของขวัญ

- ระบบข้อร้องเรียน

โดย คุณอุเสิน ชื่นอารมณฺ์ โรงพยาบาลบางกล้า

.....

