

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ณ ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลบางกล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

คำนำ

การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และ จะต้องมี การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อ เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิด ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลบางกล้า

10 สิงหาคม 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ	3

บทที่ 1

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือความมั่นใจว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาค้นนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสิ่งสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

1. โรงพยาบาลบางกล้า จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12(พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว 756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดหางบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการให้ประชุมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

- 1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต
- 1.2 ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็น การป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็น เรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ
2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561
4. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

โรงพยาบาลบางกล้า ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และ ตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

-3-

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางลำภู่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไตรมาสที่ 4)

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
1	การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
	- ประชุมบุคลากร ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตศึกษา	- ประชุมบุคลากร จำนวน 2 รุ่น ในวันที่ 15 และ 16 ธันวาคม 2566	- จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ในเรื่องเดิม จำนวน 1 เรื่อง	มีการติดตาม เฝ้าระวัง เพื่อป้องกัน มิให้เกิดการทุจริตในองค์กร ซึ่ง
	ใช้โมเดล STRONG		โดยผู้เกี่ยวข้องได้มีการทบทวนและ	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน มีหน้าที่
2	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		วางแผนการดำเนินการแก้ไข เพื่อ	ในการควบคุมกำกับ และ รายงานผล
	- การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- มีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของ รพ.ผ่านเว็บไซต์ของ	ป้องกันการเกิดซ้ำ (พฤติกรรมบริการ)	ต่อไป
	- การประกาศเจตนารมณ์ต่างๆ ดังนี้	รพ. / บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตลอดจนช่องทางอื่นๆ	- ไม่เกิดปัญหาซ้ำการร้องเรียนพฤติกรรมบริการ	
	1. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	ในระบบ Social	- จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตาม	- ประกาศเจตนารมณ์ ทั้ง 3 ฉบับ ในวันที่ 15 ธันวาคม 2566	เป็นศูนย์	
	เขตพื้นที่ที่มีใช้ยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564	ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- จำนวนอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนการล้วงละเมิด	
	3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		หรือคุกคามทางเพศ	
	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติงาน	- มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติ โดยให้นำผลที่ได้มาจัดทำแนวทางปฏิบัติ	- อัตราความพึงพอใจของ	
	- การติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ที่ประกาศไว้	เพื่อป้องกันการทุจริต ปีนี้ จะเป็นเรื่อง การเบิกจ่าย	ผู้รับบริการ ร้อยละ 85.23	
	- การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินอื่นใดของหน่วยงานตามแนวทางที่กำหนด	คำตอบแทน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงข้อบังคับใหม่ รวมถึงมีการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นในบางรายการ		

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
	- ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและแก้ไข			
	การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน 4 มาตรการ			
	1. มาตรการการใช้รถราชการ	- มีการดำเนินการป้องกันการทุจริตใน 4 มาตรการ		
	2. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	ตามที่กระทรวงกำหนด และพบว่า จนท.ไม่มีการ		
	นอกเวลาราชการ และ วันหยุดราชการ ฯ	ทำผิดวินัยในเรื่องดังกล่าว		
	3.มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน			
	ประชุม และ สัมมนา			
	4.มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมายที่กำหนด			
	- การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืม			
	ทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ			
	- การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่มีข้อร้องเรียน หรือ เหตุการณ์ความไม่โปร่งใส		
	หรือการจัดหาพัสดุ	ในการจัดซื้อจัดจ้าง		
	- การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	- มีการดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม		
	ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ปีนี้ เป็นภารกิจ เรื่อง		
	- กำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากบุคคล	การพัฒนาบุคลากรผู้บ่วย ระยะ IMC/LTC และ		
	ภายนอก เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม	การฟื้นฟูความรู้ทีม Care Giver		
	- การให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด	- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล		
	อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ตามระเบียบที่กำหนด	ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		
	- การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ	- ไม่มีการเรียไร		
	ดำเนินการและปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนด			
	- มีระบบตรวจสอบภายในทั้งภายในหน่วยงาน			
	และจากหน่วยงานภายนอก			
	- การบริหารบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม			
	ในการบริหารงาน			

