



พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑๐๒)

นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

เราจะร่วมมือกันสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กรมีความเป็นพี่เป็นน้องเคารพและให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน ยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร MOPH บนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ประชาชนจับต้องได้เพื่อสร้างการยอมรับ ความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ โดยเน้นแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เขตบริการสุขภาพ และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
๒. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐานโดยสหวิชาชีพ และเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
๓. พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมศักยภาพชุมชนให้มีสุขภาพดี โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และ ภาศึเครือข่าย
๔. พัฒนาโรงพยาบาลตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้ให้บริการ ประชาชน และ บุคลากร มีสุขภาพที่ดี
๕. มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เน้นการมีส่วนร่วม และ ผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๗. พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้บริการ บุคลากร สิ่งแวดล้อมและชุมชน
๘. ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และศึกษาวิจัยในเครือข่ายบริการ
๙. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐานและสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและชุมชน
๑๐. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการอย่างต่อเนื่อง
๑๑. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และตำบล ประสานการดำเนินงานแก้ปัญหาสุขภาพประชาชน ทุกกลุ่มวัย ผ่านเครือข่าย คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล
๑๒. สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในทุกระดับ เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานดูแลรับใช้ประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีศักดิ์ศรีในวิชาชีพ ให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า