



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๘๒๒๒ ต่อ ๔๐๑ , ๔๐๒
ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๒/๒๖๕๗ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเผยแพร่นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า ได้จัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมถึงแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่ายเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. แจ้งทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามนโยบาย และ ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว
๓. เผยแพร่ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
WWW.bangklamhospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน WWW.bangklamhospital.go.th
หรือ สื่ออื่นๆของหน่วยงานได้



(นายปิยะ ชูบัวทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ

ผลการพิจารณา

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก


(นายสุริยะ สุพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า



นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

เราจะร่วมมือกันสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กรมีความเป็นพี่เป็นน้องเคารพและให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน ยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร MOPH บนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ประชาชนจับต้องได้เพื่อสร้างการยอมรับ ความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ โดยเน้นแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เขตบริการสุขภาพ และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
๒. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐานโดยสหวิชาชีพ และเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
๓. พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมศักยภาพชุมชนให้มีสุขภาพดี โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และ ภาคีเครือข่าย
๔. พัฒนาโรงพยาบาลตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้ให้บริการ ประชาชน และ บุคลากร มีสุขภาพที่ดี
๕. มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เน้นการมีส่วนร่วม และ ผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๗. พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้บริการ บุคลากร สิ่งแวดล้อมและชุมชน
๘. ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และศึกษาวิจัยในเครือข่ายบริการ
๙. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐานและสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและชุมชน
๑๐. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการอย่างต่อเนื่อง
๑๑. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และตำบล ประสานการดำเนินงานแก้ปัญหาสุขภาพประชาชน ทุกกลุ่มวัย ผ่านเครือข่าย คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล
๑๒. สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในทุกระดับ เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานดูแลรับใช้ประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีศักดิ์ศรีในวิชาชีพ ให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

๑๕

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๖/๑๒ / ๒๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
 เลขที่รับ..... 21816
 วันที่..... 14 พย 2565
 โรงพยาบาลบางกล่ำ..... 1155
 อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา
 ๙๐๑๑๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางกล่ำ
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางกล่ำ จำนวน ๑ ชุด
 ด้วย โรงพยาบาลบางกล่ำ อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา ขอส่งแผนปฏิบัติการโรงพยาบาล
 บางกล่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยะ สุธงษ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
 โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๘๒๒๑ ต่อ ๔๐๓
 โทรสาร ๐ ๗๔๓๒ ๘๒๒๓

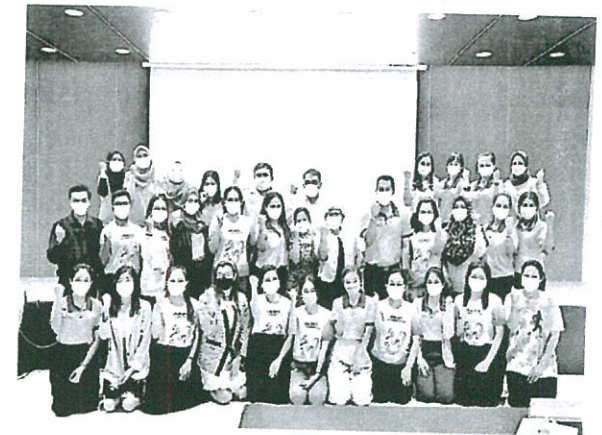
๑๕๐๖ นพ.สมชาย นววิเศษ
 - นพ.หญิง กสิณี ทองนพรัตน์
 ๒๕๖๕๑๒๑๕
 ๒๕๖๕๑๒๑๕
 ๒๕๖๕๑๒๑๕
 - เสรี วัฒนศิริธรรม
 (นางสุจิตมา คระลำพริ)

อนุมัติ
 ลงนามแล้ว

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ส่งสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการเห็นตรงกัน

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์



โรงพยาบาลบางกล้า

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงานโครงการโรงพยาบาลบางกล่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานโรงพยาบาลบางกล่ำ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ(เงินบำรุง)	งบประมาณ(งบ อบจ.)	เงินกองทุนตำบล	รวมทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑	๓ โครงการ	๘๑,๕๖๐	-	-	๘๑,๕๖๐
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒	๓ โครงการ	๑๗๔,๖๐๐	-	-	๑๗๔,๖๐๐
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓	๔ โครงการ	๙๓๙,๙๐๐	-	-	๙๓๙,๙๐๐
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔	๓ โครงการ	๓๙,๒๙๐	-	-	๓๙,๒๙๐
รวมทั้งหมด	๑๓ โครงการ	๑,๒๓๕,๓๕๐	-	-	๑,๒๓๕,๓๕๐

ผู้เสนอโครงการ



(นายปิยะ ชูบัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุริยะ สุปงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

บริการได้มาตรฐาน พัฒนางานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
ควบคู่การดูแลระยะยาว ชาวบางกล้าสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข ภายในปี 2570

1. มุ่งมั่นให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลันเชื่อมโยงสู่การดูแลระยะยาว กลุ่มที่มีภาวะพึ่งพิง
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้บรรยากาศแห่งความสุข
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
5. ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันและควบคุมโรค

1. ลดอัตราป่วยตายด้วยโรคสำคัญของโรงพยาบาล
2. เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการพัฒนา และสร้างสรรค์ผลงาน สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
3. ระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
4. เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน
5. ชุมชนสุขภาพดีพึ่งตนเองได้

HOSPITAL : (H : Health) (O : Organizing) (S : Safety)(P : Patient Center) (I : Innovation) (T : Team) (A : Attitude) (L : Leadership)

“แบบอย่างในการสร้างเสริมสุขภาพ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ผู้รับบริการ บุคลากร และชุมชนปลอดภัย เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

ทำงานเป็นทีม ทัศนคติที่ดีในการทำงานและเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง”

Strategic 1

การจัดระบบบริการสุขภาพ

ให้ได้มาตรฐาน

Strategic 2

การบริหารจัดการ

ที่มีประสิทธิภาพ

Strategic 3

การส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะ

และมีความสุขในการทำงาน

Strategic 4

สร้างการมีส่วนร่วม

ภาคีเครือข่าย

คำขวัญ “อบอุ่นเหมือนบ้าน บริการด้วยใจ และ รอยยิ้ม”

แผนงาน/โครงการและตัวชี้วัดตอบสนองยุทธศาสตร์ของรพ.บางกุ่ม



โรงพยาบาลบางกุ่ม
Bangkum Hospital



ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศปี 2566

4 ด้าน 14 แผนงาน 18 โครงการ 20 ตัวชี้วัด



โรงพยาบาลบางเกล้า
Bangklam Hospital

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การจัดระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน

แผนงานที่ 1

แผนพัฒนาระบบบริการ

- 1.โครงการพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันภาวะแทรกซ้อน
- 2.โครงการพัฒนาคุณภาพบริการ
- 3.โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยเวชศาสตร์ฟื้นฟู

แผนงานที่ 2

แผนพัฒนาสมรรถนะ/ศักยภาพบุคลากร

- 1.โครงการพัฒนาสมรรถนะ/ศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ

แผนงานที่ 3

แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 1.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ป่วยและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วย

แผนที่ 4

แผนพัฒนาระบบการส่งต่อ

- 1.โครงการพัฒนาระบบส่งต่อแบบไร้รอยต่อ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ 1

แผนพัฒนาองค์กรใส่สะอาดและความมั่นคงทางการเงิน

- 1.โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน

แผนงานที่ 2

แผนพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ

- 1.โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดฐานข้อมูลมาใช้ในการดูแลผู้ป่วยและเพิ่มรายได้ของหน่วยบริการ

แผนงานที่ 3

แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรคุณภาพความเสี่ยงและความปลอดภัย

- 1.โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยในองค์กร
- 2.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพ (HA,EMS, สบส)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข

ในการทำงาน

แผนงานที่ 1

- 1.แผนส่งเสริมสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร

- 1.โครงการส่งเสริมสมรรถนะบุคลากร (ขีดความสามารถ)

แผนงานที่ 2

แผนความเพียงพอของอัตรากำลัง

- 1.โครงการบริหารอัตรากำลัง

แผนงานที่ 3

แผนส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากร

- 1.โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (สุขภาพและความปลอดภัยบรรยากาศในการทำงาน ความผูกพัน)

แผนงานที่ 4

แผนสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร

- 1.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร

แผนงานที่ 5

แผนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ

- 1.โครงการสร้างสรรค์ผลงานสู่การเป็นดงองค์แห่งการเรียนรู้
- 2.โครงการศึกษาดูงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

สร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย

แผนงานที่ 1

แผนงานเพิ่มความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่

- 1.โครงการพัฒนาความรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยง

แผนงานที่ 2

แผนการเพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

- 1.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วย IMC และกลุ่ม LTC ในชุมชน

Bangklam Hospital



1.การจัดระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน

4 แผนงาน 6 โครงการ 5 ตัวชี้วัด

แผนงาน

- 1.แผนพัฒนาระบบบริการ
2. แผนพัฒนาสมรรถนะ / ศักยภาพบุคลากร
3. แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ
4. แผนพัฒนาระบบการส่งต่อ

โครงการ

- 1.รณรงค์พัฒนาความรู้ด้านการป้องกันภาวะแทรกซ้อน
2. โครงการพัฒนาคุณภาพบริการ
3. โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยเวชศาสตร์ฟื้นฟู
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะ / ศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ
5. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ป่วยและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วย
6. โครงการพัฒนาระบบส่งต่อแบบไร้รอยต่อ

ตัวชี้วัด

- 1 เพื่อลดผู้ป่วยรายใหม่ในกลุ่มโรค DM HT
 - 1.1 ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง > 5
 - 1.2 ร้อยละผู้ป่วย HT รายใหม่ลดลง > 2.5
- 2 เพื่อลดการเสียชีวิต / ภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วย NCD (HT DM)
 - 2.1 การเสียชีวิตในโรงพยาบาลด้วยโรคสำคัญ
 - 2.2 ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานเกิดโรคแทรกซ้อนรายใหม่ ≤ 3
 - 2.3 ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงเกิดโรคแทรกซ้อนรายใหม่ \leq
- 3 เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญเข้าถึงการบริการที่รวดเร็ว ได้รับการส่งต่ออย่างรวดเร็ว เหมาะสม
 - 3.1 ร้อยละผู้ป่วย STEMI ได้รับการส่งต่อภายใน 30 นาที \geq ร้อยละ 80
 - 3.2 ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเข้าถึงบริการภายใน 210 นาที \geq ร้อยละ 50
 - 3.3. ร้อยละผู้ป่วย HI ที่มี GCS < 13 คะแนนได้รับการส่งต่อภายใน 1 ชม \geq ร้อยละ 80
- 4 เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญสามารถควบคุมโรคได้
 - 4.1 ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี (HBA1C $< 7\%$) $>$ ร้อยละ 40
 - 4.2 ร้อยละผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี $>$ ร้อยละ 60
- 5 ร้อยละของผู้ป่วยในระยะกึ่งเฉียบพลัน (Sub-acute) ที่ได้รับการฟื้นฟู และมีค่า BT INDEX เพิ่มขึ้นตั้งแต่ 4 คะแนนจาก 20 คะแนน

2.การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

3 แผนงาน 4 โครงการ 7 ตัวชี้วัด

แผนงาน

- 1.แผนพัฒนาองค์กรใส และแผนพัฒนาความมั่นคงทางการเงิน
2. แผนพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรคุณภาพ ความเสี่ยงและความปลอดภัย

โครงการ

- 1.โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน
2. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการฐานข้อมูลมาใช้ในการดูแลผู้ป่วย และเพิ่มรายได้ของหน่วยบริการ
- 3.โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยในองค์กร
- 4.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพ (HA,EMS,สบส)

ตัวชี้วัด

- 1.ร้อยละของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2.ระดับวิกฤตทางการเงิน ไม่เกินระดับ 3
- 3.ร้อยละคุณภาพ 5 ด้าน (ทันเวลา ถูกต้อง เชื่อมโยง คุณภาพเพิ่ม person ครบถ้วน พักที่บ้าน)
- 4.ผ่านมาตรฐานระบบคุณภาพHA
- 5.ผ่านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ(สบส)
- 6.พัฒนาสถานบริการตามนโยบายEMS(Environment/modernization/Smart Service)
- 7.อุบัติการณ์เสี่ยงสูงไม่เกิดซ้ำด้วยสาเหตุเดิมในเวลา 1 ปี

3. การส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน



5 แผนงาน 6 โครงการ 3 ตัวชี้วัด

แผนงาน

1. แผนส่งเสริมสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร
2. แผนความเพียงพอของอัตรากำลัง
3. แผนส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากร
4. แผนสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร
5. แผนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ

โครงการ

1. โครงการส่งเสริมสมรรถนะบุคลากร (ขีดความสามารถ)
2. โครงการบริหารอัตรากำลัง
3. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข(สุขภาพและความปลอดภัยบรรยากาศในการทำงาน ความผูกพัน)
4. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร
5. โครงการสร้างสรรค์ผลงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
6. โครงการศึกษาดูงาน

ตัวชี้วัด

1. บุคลากรมีคะแนนประเมินสมรรถนะ มากกว่าร้อยละ 80
2. คะแนน Happinometer มากกว่าร้อยละ 80
3. จำนวนผลงานวิชาการ (CQI/R2R/นวัตกรรม) สามารถนำมาใช้เพื่อแก้ปัญหาหน้างาน งานละ 1 เรื่อง



4.สร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย

2 แผนงาน 2 โครงการ 5 ตัวชี้วัด

แผนงาน

- 1.แผนเพิ่มความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่
2. แผนเพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

โครงการ

- 1.พัฒนาความรอบรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยงและผู้สูงอายุเพื่อป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วย IMC และกลุ่ม LTC ในชุมชน

ตัวชี้วัด

- 1.อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงมากกว่าร้อยละ 80
- 2.ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์มากกว่าร้อยละ 50
- 3.ท้องถิ่น ชุมชน สนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพมากกว่าร้อยละ 50
- 3.ผู้ป่วย IMC/LTC ได้รับการวางแผนการดูแล (care plan) มากกว่าร้อยละ 90
- 4.ผู้ป่วย IMC/LTC มีภาคีเครือข่ายร่วมดูแลตามแผนการดูแลมากกว่าร้อยละ 80



ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๖/๑๒ / ๒๐๕๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
เลขที่รับ 23297
วันที่ 10.1.25๖๕
โรงพยาบาลบางกล่ำ 1425
อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา
๕๐๑๑๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางกล่ำ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางกล่ำ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา ขอส่งแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางกล่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

อนุมัติ

(นายสงกรานต์ โหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

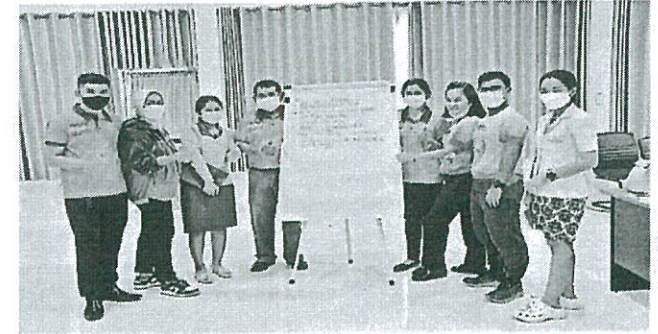
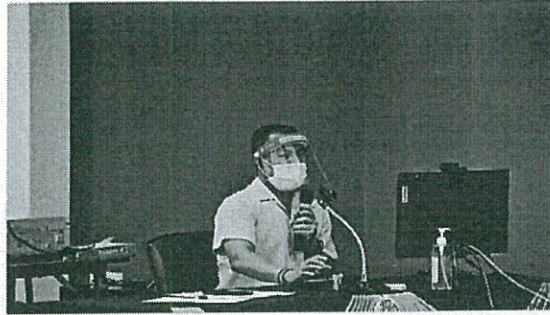
โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๘๒๒๑ ต่อ ๔๐๓

โทรสาร ๐ ๗๔๓๒ ๘๒๒๓

เรียน นายแพทย์ สข.สงขลา

- ม.พ. (ร) รพ.บางกล่ำ
- ม.พ. (ร) รพ.บางกล่ำ
- ม.พ. (ร) รพ.บางกล่ำ
- ม.พ. (ร) รพ.บางกล่ำ

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์



เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางกล่ำ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพอำเภอบางกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			
ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	เงินบำรุงโรงพยาบาลบางกล้า	รวมเงินทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑	๗ โครงการ	๕๘๘,๘๘๐	๕๘๘,๘๘๐
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒	๔ โครงการ	๑๘๒,๔๒๐	๑๘๒,๔๒๐
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓	๒ โครงการ	๑๒๑,๓๐๐	๑๒๑,๓๐๐
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔	๔ โครงการ	๑๐๕,๑๒๙	๑๐๕,๑๒๙
รวมทั้งหมด	๑๗ โครงการ	๙๙๗,๗๒๙	๙๙๗,๗๒๙

ผู้เสนอโครงการ



(นายปิยะ ชูบัวทอง)

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเที่ยงธรรม อินแก้ว)

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุริยະ สุธงษ์)

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำเภอบางกล้า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกล้า
ตามประกาศโรงพยาบาลบางกล้า
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ : การเผยแพร่นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การเผยแพร่ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	
Linkภายนอก :-.....	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
อุเสิน ชื่นอารมณ์ (นายอุเสิน ชื่นอารมณ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	สุริยะ สุพงษ์ (นายสุริยะ สุพงษ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ธรรมรัตน์ กาเด็น (นายธรรมรัตน์ กาเด็น.) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	