



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม บางกล้าวงดงามด้วยความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกล้า
 สถานที่ตั้ง ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล้า อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา
 ชื่อผู้ประสานงาน นายอุเสิน ชื่นอารมณ์ โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๘๙๖๓๘๘๑
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓,๕๐๐ บาท
 จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๕๐๐ บาท
 จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - น้ำหมักชีวภาพ - ตลาดนัดสีเขียว	๒ ครั้ง		๘๐๐	กลุ่มงานบริหารฯ กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิฯ	/	/			-ผลิตน้ำหมักชีวภาพใช้ในการล้างภาชนะโรงครัว , และ ทำความสะอาดห้องน้ำ , เช็ดกระจก ในรพ. -อยู่ในระหว่างการปรับปรุงสถานที่เพื่อเตรียมการเปิดให้บริการ

<p>- การจัดการขยะ</p> <p>- อาหารปลอดภัย</p> <p>- เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&Clean ให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ</p>					/	/			<p>-แยกขยะเพื่อลดภาวะโลกร้อนตามประเภทของขยะ และนำขยะที่ได้ เช่น ขยะรีไซเคิล นำไปขาย , ขยะที่เป็นเศษอาหาร นำไปเป็นปุ๋ย เป็นต้น</p> <p>-ดำเนินงานอาหารปลอดภัยทั้งใน รพ. และ ในชุมชน</p> <p>-โรงพยาบาลเป็นฐานการเรียนรู้ Green&Clean ให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ</p>
<p>๒. กิจกรรมความมีวินัย</p> <p>- การมาปฏิบัติงานตรงเวลา</p> <p>- การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย</p>	๑๗๕ คน			<p>งาน การ เจ้าหน้าที่</p> <p>กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป+งาน อุบัติเหตุฯ</p>	/	/			<p>-ตรวจสอบการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสรุปข้อมูลทุกเดือน พร้อมทั้งมีการคืนข้อมูลกลับให้กับหน่วยงานต่างๆ และนำข้อมูลการมาสาย มาเป็นส่วนหนึ่งการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการควบคุมดังกล่าว ทำให้บุคลากรมีความตรงต่อเวลาเพิ่มขึ้น</p> <p>-มีการส่งเสริม / ให้ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และ ติดตามการดำเนินการเรื่องสวมหมวกกันน็อค / คาดเข็มขัดนิรภัย เสนอผู้บริหาร และ จัดกิจกรรมรณรงค์ทั้งในรพ.และในชุมชน</p>

<p>๓. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส/การควบคุมภายใน/จริยธรรม - การบริการด้วยความโปร่งใส - การเผยแพร่และการชื่นชมการทำ ความดี 	<p>๑๔๕ คน ๑ ครั้ง จัดประชุม แบบ On Site</p> <p>ทุกวัน</p> <p>๓ ครั้ง</p>			<p>คก.HRD</p> <p>คก.บริหาร ความเสี่ยง</p> <p>ค ก . ร พ . คุณธรรม</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>		<p>-จัดประชุมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>- การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จากสื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่านมามีการร้องเรียนในเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ</p> <p>-มีการเผยแพร่การทำ ความดีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social รวมถึง ในที่ ประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ. และ ในที่ประชุม เจ้าหน้าที่</p>
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>“เราทำความดี ด้วยหัวใจ”</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา 	<p>๑๗๕ คน</p> <p>๒ ครั้ง</p>			<p>คก.HRD</p> <p>คก.HRD</p>	<p>/</p> <p>/</p>			<p>-บุคลากรรพ.เป็นสมาชิกจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>-บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทั้งในส่วนของ รพ. และ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับหน่วยงานภายนอกด้วย</p> <p>-ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับหน่วยงานภายนอก และ จัดกิจกรรมภายในหน่วยงานของรพ.</p>

๕. ความกตัญญู - จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ	-			ค.ก.ร.พ. คุณธรรม					-กำหนดเดือนเมษายน ๒๕๖๖
- ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ	๒ ครั้ง			ค.ก.ร.พ. คุณธรรม	/				-กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญ ของชาติ
- ร่วมกิจกรรม วันสำคัญของชาติ	๒ ครั้ง			ค.ก.ร.พ. คุณธรรม	/				-ร่วมกิจกรรมวันชาติ
๖. การดูแลผู้ป่วยในระยะ IMC/LTC ใน ชุมชนโดย Care Giver	๑๕ คน			กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิ ฯ และทีม	/	/			- กิจกรรมเยี่ยมบ้านสำหรับผู้ป่วย ติดบ้านติดเตียง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

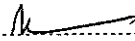
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรให้ความสำคัญและมีการติดตามความก้าวหน้าของงาน
๒. ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมมีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
๓. หน่วยงาน/บุคคลากร ให้ความร่วมมือกิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. ชุมชนให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(..... นายสุริยะ สุพงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบวงสรวง.....
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖