

แบบสรุป

กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
โรงพยาบาลบางกล้า

ชื่อกิจกรรม/โครงการ	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		
ลักษณะกิจกรรม/โครงการ	ต่อเนื่อง		
ยุทธศาสตร์ที่ (S)	ที่ ๒ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ		
เป้าประสงค์ที่ (G)	เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน		
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ (K)	๑.จำนวนอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์ ๒.จำนวนอุบัติการณ์หรือเหตุการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เป็นศูนย์ ๓.จำนวนอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการที่นำไปสู่คดีหรือการชดใช้ค่าเสียหาย เป็นศูนย์		
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบางกล้า		
ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาววลัยพร อรุณโรจน์	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
	๒. นายอุเสิน ชื่นอารมณ	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบร่วม	๑.	ตำแหน่ง
	๒.	ตำแหน่ง

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผล เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวง สาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็น การประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของ ผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

โรงพยาบาลบางกล้า ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้มาใช้ บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติที่กำหนด และ ต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแลประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร โรงพยาบาลบางกล้าทุกคน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ และ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมศรีเวชศาสตร์ โรงพยาบาลบางกล้า

งบประมาณ -

ผลการดำเนินงานโครงการ ณ ปัจจุบัน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด
๑.จำนวนอุบัติเหตุ/ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติก มิชอบ เป็นศูนย์	เป็นศูนย์	เป็นไปตามเป้าหมาย
๒.จำนวนอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน เป็นศูนย์	เป็นศูนย์	เป็นไปตามเป้าหมาย
๓.จำนวนอุบัติเหตุหรือข้อ ร้องเรียนพฤติกรรมบริการที่นำไปสู่ คดีหรือการชดใช้ค่าเสียหาย เป็นศูนย์	เป็นศูนย์	เป็นไปตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินการโครงการอื่นๆ -

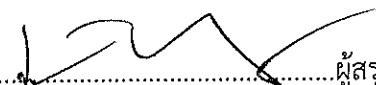
ปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จ ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และ บุคลากรทุกคนให้
ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว ทำให้ประสบความสำเร็จ

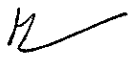
ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากมีการแจ้งล่วงหน้าในการจัดประชุมไม่นานทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเวร
ผลัด เช่น พยาบาล ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมทุกคนได้ แต่ได้แจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานรับผิดชอบใน
การชี้แจงแก่บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมดังกล่าวเพื่อสร้างความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดย

- กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๑๘๑ คน เข้าร่วมประชุม ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. แจ้งแผนการจัดประชุมล่วงหน้าเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรในการเข้าร่วมประชุม

ลงชื่อ.....ผู้สรุปโครงการ
(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....รับทราบผลโครงการ
(นายสุริยะ สุพงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า