

๑. โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ฯ

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลบางกล้า ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้มาใช้บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรเพื่อให้บุคลากรความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในเรื่องการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

๔. เป้าหมาย บุคลากรของโรงพยาบาลบางกล้า มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความเสมอภาค และต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร โรงพยาบาลบางกล้าทุกคน

๕. กลวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางกล้า เพื่อพิจารณา
๒. จัดทำโครงการเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลาเพื่อพิจารณา
๓. ประสานงานหน่วยงานภายในเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
๔. ดำเนินการตามโครงการโดยจัดอบรมผ่านระบบการอบรมปกติ (On site) จำนวน ๒ รุ่น โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
๕. กลุ่มงานประกันสุขภาพติดตามข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว และ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๖. คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า จัดทำแผน เพื่อกระตุ้น ปลุก ปลุก จิตสำนึกให้ทุกคนคิดดี พูดดี และทำความดี
๗. ติดตามการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน
๘. ประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๙ และ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ -

๘. การประเมินผล

๑. มีการติดตามข้อร้องเรียนจากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯทุกเดือน และ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล โดย
 - จำนวนข้อร้องเรียน ในเรื่องเดิม ไม่เกิน ๒ เรื่องต่อปี
 - จำนวนข้อเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
 - จำนวนอุบัติการณ์หรือเหตุการณ์ล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เป็นศูนย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และมีจิตอาสา

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

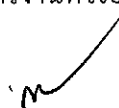
คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบางกล้า

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุริยะ สุพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ และ วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมศรีเวชศาสตร์ โรงพยาบาลบางกล้า

๑๒.๒๐ น. – ๑๒.๕๐ น. ลงทะเบียน

๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น. พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และ ดัชนีชี้วัดขององค์กร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

๑๔.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment:ITA)

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- การป้องกันการรับสิน / การเรียกรไ / การให้ หรือ การรับของขวัญ
- การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน / การป้องกันการทำผิดวินัย
- การป้องกันการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
โดย คุณอุเสิน ชื่นอารมณั โรงพยาบาลบางกล้า

.....