


แผนความต้องการอัตรากำลัง โรงพยาบาลบางกล้า

ที่	สายงาน	จำนวนที่มี					หมายเหตุ
		(คน)	2567	2568	2569	2570	
1	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	6		1			
2	แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว	1		1			
3	แพทย์เฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	1				1	
4	ทันตแพทย์	4			1		
5	เภสัชกร	5			1		
6	พยาบาลวิชาชีพ	39	3	2	2	2	
7	นักเทคนิคการแพทย์	4		1			
8	นักกายภาพบำบัด	6		1		1	
9	นักรังสีการแพทย์ / จพ.รังสีการแพทย์	2	-	-	-	-	
10	นักกิจกรรมบำบัด	1		1			
11	นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	1		1			
12	แพทย์แผนไทย/จพ.สาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)	1		1			
13	นักวิชาการสาธารณสุข	8	1		1		
14	นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	1			1		
15	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/จพ.ทันตฯ	4	1		1		
16	นักกายอุปกรณ์	0		1			
17	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	3		1			
18	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	2					
19	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา(เวชสาธิต)	0		1			
20	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	3		1			
21	ผู้ช่วยนักกิจกรรมบำบัด	0		1			
22	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	0				1	
23	ผู้ช่วยทันตแพทย์	4	1				
24	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	10	2		1	1	
25	พนักงานเปล	5	1	1			
26	นักวิชาการเงินและบัญชี	2		1			
27	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2			1		
28	นักวิชาการพัสดุ	1			1		
29	เจ้าพนักงานพัสดุ	3		1			

แผนความต้องการอัตรากำลัง โรงพยาบาลบางกล้า

ที่	สายงาน	จำนวนที่มี					หมายเหตุ
		(คน)	2567	2568	2569	2570	
1	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	6		1			
2	แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว	1		1			
3	แพทย์เฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	1				1	
4	ทันตแพทย์	4			1		
5	เภสัชกร	5			1		
6	พยาบาลวิชาชีพ	39	3	2	2	2	
7	นักเทคนิคการแพทย์	4		1			
8	นักกายภาพบำบัด	6		1		1	
9	นักรังสีการแพทย์ / จพ.รังสีการแพทย์	2	-	-	-	-	
10	นักกิจกรรมบำบัด	1		1			
11	นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	1		1			
12	แพทย์แผนไทย/จพ.สาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)	1		1			
13	นักวิชาการสาธารณสุข	8	1		1		
14	นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	1			1		
15	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/จพ.ทันตฯ	4	1		1		
16	นักกายอุปกรณ์	0		1			
17	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	3		1			
18	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	2					
19	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา(เวชสาธิต)	0		1			
20	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	3		1			
21	ผู้ช่วยนักกิจกรรมบำบัด	0		1			
22	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	0				1	
23	ผู้ช่วยทันตแพทย์	4	1				
24	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	10	2		1	1	
25	พนักงานเปล	5	1	1			
26	นักวิชาการเงินและบัญชี	2		1			
27	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2			1		
28	นักวิชาการพัสดุ	1			1		
29	เจ้าพนักงานพัสดุ	3		1			

ที่	สายงาน	จำนวนที่มี					หมายเหตุ
		(คน)	2567	2568	2569	2570	
30	เจ้าพนักงานธุรการ	1			1		
31	พนักงานขับรถ	5		1			
32	พนักงานบริการ (คนสวน)	1		1			
33	พนักงานประกอบอาหาร	4			1		
34	พนักงานซักฟอก	2		1		1	
35	พนักงานรักษาความปลอดภัย	4		1		1	

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติ

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ รองรับการขยายบริการของโรงพยาบาลบางกล้า ปี 2567 - 2570

แผนพัฒนาสมรรถนะ เพื่อ รองรับการขยายบริการตามเป้าหมายของโรงพยาบาลบางกล้า เรื่องของการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องในระยะกึ่งเฉียบพลัน และ การดูแลผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง และด้วยโอกาสแบบระยะยาว LTC มีดังนี้

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	การประเมินผู้ป่วยแรกรับ	อุบัติเหตุ / OPD	OJT/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
2	Drug interaction	เภสัชกร	E/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
3	การให้ยาในผู้ป่วยสูงอายุ และ ผู้ป่วยมีปัญหาไต/ตับ	เภสัชกร	E/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
4	การให้ยาในกลุ่มผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เภสัชกร	E/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
5	การทำความสะอาดช่องปากในผู้ป่วยสูงอายุ	ทันตแพทย์	E/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
6	การเตรียมตัวก่อนทำหัตถการทางทันตกรรมในกลุ่ม	ทันตแพทย์	E/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
7	ความรู้กลุ่มโรคสำคัญ	พยาบาลหอผู้ป่วยใน/ นักร่างกายบำบัด	E/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
	- Strock							การขยายบริการของ รพ.
	- TBI			/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
	- SCI			/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
8	การเฝ้าระวังในกลุ่มโรคที่มีภาวะวิกฤติ	พยาบาลหอผู้ป่วยใน	E	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
9	การใช้เครื่องช่วยหายใจ	พยาบาลหอผู้ป่วยใน	E/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
10	การวางแผนการจำหน่าย	พยาบาลหอผู้ป่วยใน	OJT/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
11	การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	พนักงานเปล/ผู้ช่วยนักร่างกายฯ	OJT/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
12	ทักษะการช่วยเหลือกิจวัตรประจำวันเบื้องต้น	พนักงานเปล/ผู้ช่วยนักร่างกายฯ	OJT/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
13	ทักษะการฟื้นฟูผู้ป่วยเบื้องต้น	ผู้ช่วยนักร่างกายบำบัด	OJT/I					การขยายบริการของ รพ.
14	การดูแลต่อเนื่องรายโรค	พยาบาลกลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว	O/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
15	การดูแลผู้ป่วยติดเตียงที่บ้าน	พยาบาลกลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว	O/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
16	การพัฒนาทักษะผู้ดูแลและการเสริมพลังผู้ดูแล	พยาบาลกลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว	O/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
17	สิทธิประโยชน์ของผู้ป่วย	งานประกันสุขภาพ	OJT	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
18	ความรู้ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟูเบื้องต้น	แพทย์	E	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
19	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	แพทย์	E	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
20	ระบบบริการผู้ป่วย Intermediate Care&Lang Term Care	จนท.ฝ่ายบริหารทั่วไป	I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
21	ทักษะความรู้ก่อนทำหัตถการในกลุ่ม LTC ผู้สูงอายุ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	OJT/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
22	ทักษะความรู้ก่อนทำหัตถการในคนไข้โรคเรื้อรัง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	OJT/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
23	ความรู้ทักษะในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มคนไข้ติดเตียง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	OJT/I	/	/	/	/	การขยายบริการของ รพ.
24	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการดูแลผู้ป่วยเวชศาสตร์ฟื้นฟู	พยาบาลหอผู้ป่วย	E			/	/	การขยายบริการของ รพ.
	หลักสูตร 4 เดือน ปี 2564 1 คน และ ปี 2561 1 คน							(ผ่านการอบรมแล้ว 1 คน)
25	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	พยาบาล	E		/			ส่วนขาด

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

M : Monitoring

I : Internal Training

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ผู้นำ  
โรงพยาบาลบางกล้า

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	การประสานงานและการสื่อสาร	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / ทีมนำ	E	/	/	/	/	ส่วนขาด
2	การคิดเชิงระบบ	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / ทีมนำ	E	/	/	/	/	ส่วนขาด
3	ทักษะการโค้ช	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / ทีมนำ	E	/	/	/	/	ส่วนขาด
4	ภาวะผู้นำ	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / ทีมนำ	E	/	/	/	/	ส่วนขาด
5	การทำงานเป็นทีม	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / ทีมนำ	E	/	/	/	/	ส่วนขาด
6	การวางแผนและการจัดระบบงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / ทีมนำ	E	/	/	/	/	ส่วนขาด
7	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / ทีมนำ	E	/	/	/	/	พัฒนาความรู้ ทักษะ
8	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / ทีมนำ	E	/	/	/	/	พัฒนาความรู้ ทักษะ
9	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / ทีมนำ	E	/	/	/	/	พัฒนาความรู้ ทักษะ

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

M : Monitoring

I : Internal Training

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ อื่นๆ ของหน่วยงานต่างๆ มีดังนี้  
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ 2567 - 2570

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องฝ่ายบริหารทั่วไป	หน.ฝ่ายบริหารฯ	O/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
2	ระเบียบการเงินและบัญชี / การบันทึกทางบัญชี	วนิดา / นิตยา / อุบลรัตน์	O/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
3	กฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องงานพัสดุ	อุไรวรรณ / สตรีรัตน์	O/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
4	ระเบียบงานสารบรรณ / การบริหารทรัพยากรบุคคล	ภัตราภรณ์	O/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
5	การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	ทุกคน	I/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
6	การป้องกันอัคคีภัย	ทุกคน	I/C	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
7	พฤติกรรมบริการที่ดี	ทุกคน	I/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
8	การวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลัง	หน.ฝ่ายบริหาร/วนิดา/นิตยา	E/OJT	/	/	/	/	ส่วนขาด
9	สิทธิการรักษาพยาบาล	เจ้าหน้าที่ห้องเก็บเงินทุกคน	C/OJT/O	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
10	วิธีการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายฉบับปี 2560	จนท.พัสดุทุกคน	E/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
11	การบริหารงานพัสดุ	นิตยา / สายทอง	C/OJT	/	/	/	/	ส่วนขาด
12	การสอบเทียบเครื่องมือ	งานซ่อมบำรุงทุกคน	E/W	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
13	การบำรุงรักษาเครื่องมือเสียงสูง (เครื่องมือแพทย์/ไฟฟ้า/ประปา)	งานซ่อมบำรุงทุกคน	E/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
14	การควบคุมงานก่อสร้าง และ การประมาณการราคากลาง	หน.ฝ่ายบริหาร/จิรศักดิ์	E	/	/	/	/	ส่วนขาด
15	ระบบ EMS	พชร.ทุกคน	E	/	/	/	/	ส่วนขาด
16	การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	พชร.ทุกคน	E	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
17	กฎจราจร / ระเบียบการใช้รถราชการ	พชร.ทุกคน	O/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
18	การบำรุงรักษาและตรวจสอบความพร้อมใช้ของรถยนต์	พชร.ทุกคน	O/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
19	อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	พนักงานฟอก/แม่บ้านทุกคน	C/OJT/M	/	/	/	/	ส่วนขาด
20	การบำรุงรักษาและตรวจสอบความพร้อมใช้เครื่องซัก/อบผ้า	พนักงานฟอก	C/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
21	การเจรจาต่อรอง / การลดความขัดแย้ง	รปภ.ทุกคน	E	/	/	/	/	ส่วนขาด

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

M : Monitoring

I : Internal Training



แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ปี 2567 - 2570

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลบางกล้า

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	กฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องงานพัสดุ	เจริญรัตน์ / สุมณฑา	E/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
2	การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	ทุกคน	I/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
3	การป้องกันอัคคีภัย	ทุกคน	I/C	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
4	พฤติกรรมบริการที่ดี	ทุกคน	I/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
5	วิธีการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายฉบับปี 2560	เจริญรัตน์ / สุมณฑา	E/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
6	การบริหารงานพัสดุ	เจริญรัตน์ / สุมณฑา	C/OJT	/	/	/	/	ส่วนขาด
7	ระบบบริการผู้ป่วย Intermediate Care&Long Term Care	ทุกคน	I	/	/	/	/	นโยบายโรงพยาบาล
8	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	ทุกคน	I/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
9	ฟื้นฟูความรู้/ทักษะทางเภสัชกรรม	จพ.เภสัชกรรมทุกคน	S,I,E	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
10	การบริหารจัดการวัคซีนและห่วงโซ่ความเย็น	อุบล	I/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
11	การบริหารทางเภสัชกรรม	เภสัชกรทุกคน	S,E	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
12	ทักษะการเยี่ยมบ้าน	เภสัชกรทุกคน	S,E	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
13	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เภสัชกรทุกคน	S,E	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External Training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

S : Self study

M : Monitoring

I : Internal Training

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ 2569 - 2570

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	ทักษะการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	พยาบาล/ผู้ช่วยเหลือคนไข้/พนักงานเปล	I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
2	การบริหารยา	พยาบาลทุกคน	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
3	ภาวะผู้นำ	พยาบาลทุกคน	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
4	การจัดการ	พยาบาลทุกคน	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
5	การช่วยฟื้นคืนชีพ	พยาบาลทุกคน	E/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
6	การใช้กระบวนการพยาบาล	พยาบาลทุกคน	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
7	การประเมินและการคัดกรองผู้ป่วย	พยาบาลOPD,ER	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
8	การดูแลผู้ป่วยวิกฤตและฉุกเฉิน	พยาบาลER	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
9	การใช้อุปกรณ์การแพทย์ฉุกเฉิน	พยาบาลER	E/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
10	การให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน	พยาบาลER	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
11	การจัดการสาธารณสุข	พยาบาลER	E/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
12	ทักษะการช่วยแพทย์ทำหัตถการพิเศษ	พยาบาลER,IPD	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
13	การอ่าน EKG เบื้องต้น	พยาบาลER	E/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
14	การวัดสัญญาณชีพ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	O/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
15	การดูแลผู้ป่วยเบื้องต้น	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	O/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
16	การจัดการเครื่องมือและเวชภัณฑ์	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	O/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
17	การประเมินและการคัดกรองผู้ป่วย เบื้องต้น	พนักงานเปล	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
18	การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	พนักงานเปล	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
19	การใช้อุปกรณ์ในการเคลื่อนย้าย	พนักงานเปล	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
20	การจัดคลินิกพิเศษเฉพาะโรค	พยาบาลOPD	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
ที่		เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล

21	ทักษะการให้คำปรึกษาเชิงลึก(MI : Motivation interview)	พยาบาลOPD	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
22	การพัฒนาบุคลิกภาพและพฤติกรรมบริการ	พยาบาล/ผู้ช่วยเหลือคนไข้	E/O/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
23	การดูแลผู้ป่วยเวชศาสตร์ฟื้นฟูเชื่อมโยงสู่การดูแลระยะยาว	พยาบาลIPD	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
24	การวางแผนการจำหน่าย	พยาบาลIPD	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
25	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	พยาบาลIPD	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
26	การพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	พยาบาลIPD	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
27	การนิเทศการพยาบาลทางคลินิก	หัวหน้าพยาบาลและหัวหน้างาน	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
28	การทำให้ปราศจากเชื้อในเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยวิธีการอบไอน้ำ	พยาบาลจ่ายกลาง	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
29	ทำคลอดปกติ	พยาบาลLR	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
30	การดูแลหญิงตั้งครรภ์ในระยะรอคลอด	พยาบาลLR	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
31	การแก้ไขภาวะวิกฤตของมารดาในทุกระยะของการคลอด	พยาบาลLR	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
32	ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกคลอด	พยาบาลLR	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
33	การช่วยแพทย์และการพยาบาลผู้คลอดทำสูติศาสตร์หัตถการ	พยาบาลLR	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
34	การทำคลอดท่ามดปกติในกรณีฉุกเฉิน	พยาบาลLR	O/I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

M : Monitoring

I : Internal Training

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ปี 2567 - 2570

กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลบางกล้า

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	การวางแผนและการจัดการระบบงาน	สี่ชาติ	E/OJT	/	/	/	/	ส่วนขาด
2	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	ทุกคน	OJT	/	/	/	/	ส่วนขาด
3	การบริหารทรัพยากรบุคคล	วลัยพร	E/OJT	/	/	/	/	ส่วนขาด
4	การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	ทุกคน	I/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
5	การป้องกันอัคคีภัย	ทุกคน	I/C	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
6	พฤติกรรมบริการที่ดี	ทุกคน	I/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
7	การดูแลผู้ป่วยทางทันตกรรมแบบองค์รวม	ทันตแพทย์ทุกคน	E/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
8	ทักษะความรู้การเตรียมคนไข้ก่อนทำหัตถการในกลุ่ม LTC ผู้สูงอายุ	ทันตแพทย์ทุกคน	E/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
9	การส่งเสริมป้องกันทางทันตกรรม(เน้นงานเด็ก 0-5 ขวบ)	ทันตภิบาลทุกคน	E/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
10	ความรู้ทักษะในการทำความสะอาดช่องปากกลุ่มคนไข้ติดเตียง	ทันตแพทย์/ทันตภิบาล	E/OJT/W	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

M : Monitoring

I : Internal Training

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ปี 2567 - 2570

กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลบางกล้า

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เฉพาะกลุ่มงาน	นักรังสี/จพ.รังสี ฯ/ผู้ช่วย ฯ	C/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
2	การใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือทางรังสี	นักรังสี/จพ.รังสี ฯ	C/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
3	การปฏิบัติงานด้านรังสีการแพทย์	นักรังสี/จพ.รังสี ฯ	E	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
4	การควบคุมและการป้องกันการติดเชื้อ	นักรังสี/จพ.รังสี ฯ/ผู้ช่วย ฯ	C/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
5	การป้องกันอัคคีภัย	ทุกคน	I/C	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

M : Monitoring

I : Internal Training

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ปี 2567 - 2570  
 กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย ฯ โรงพยาบาลบางกล้า

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	ความสามารถในการวินิจฉัยทางเวชกรรมไทย	แพทย์แผนไทย/จพ.แพทย์แผนไทย	E/OJT/I	/	/	/	/	ส่วนขาด
2	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	ทุกคน	E/OJT/I	/	/	/	/	ส่วนขาด
3	การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	ทุกคน	I/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
4	การป้องกันอัคคีภัย	ทุกคน	I/C	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
5	พฤติกรรมบริการที่ดี	ทุกคน	I/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
6	การดูแลผู้ป่วยแพทย์แผนไทยแบบองค์รวม	ทุกคน	OJT/I	/	/	/	/	ส่วนขาด/ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

M : Monitoring

I : Internal Training

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ปี 2567 - 2570

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางกุ่ม

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	การทำงานเป็นทีม	ทุกคน	I/E	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
2	การพัฒนางานที่เชื่อมโยงกับการเข้าถึงหลักประกันสุขภาพ	ทุกคน	I/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
3	ความสามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เฉพาะงาน	ทุกคน	E/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
4	การวางแผนและจัดระบบงาน	ทุกคน	E/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
5	ภาวะผู้นำในการทำงาน	ทุกคน	E/OJT	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
6	การพัฒนาคุณภาพข้อมูล ๔๓ เพิ่ม	ทุกคน	E/W	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ
7	การพัฒนาคุณภาพการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล	สุภาวดี	I/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด
8	การให้บริการข้อมูล/บริการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	ทุกคน	E/OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟูความรู้ ทักษะ / ส่วนขาด

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External Training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

M : Monitoring

I : Internal Training

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ปี 2567 - 2570  
กลุ่มงานเทคนิคบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางกล้า

ที่	เรื่อง	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	2567	2568	2569	2570	เหตุผล
1	ความรู้ด้านกฎหมายวิชาชีพ	ทุกคน	O	/	/	/	/	ส่วนขาด
2	กฎหมาย และระเบียบงานพัสดุ	หน.กลุ่มงานฯ/ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ	O	/	/	/	/	ส่วนขาด
3	การบริหารทรัพยากรบุคคล	หน.กลุ่มงานฯ	O	/	/	/	/	ส่วนขาด
4	การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	ทุกคน	I/C/M	/	/	/	/	ฟื้นฟู ความรู้ ทักษะ
5	การป้องกันอัคคีภัย	ทุกคน	I	/	/	/	/	ฟื้นฟู ความรู้ ทักษะ
6	พฤติกรรมการบริการที่ดี	ทุกคน	I	/	/	/	/	ฟื้นฟู ความรู้ ทักษะ
7	การบำรุงรักษาเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ	ทุกคน	I/E	/	/	/	/	ฟื้นฟู ความรู้ ทักษะ
8	การสอบเทียบเครื่องมือและการใบรับประกันคุณภาพ	ทุกคน	E	/	/	/	/	ฟื้นฟู ความรู้ ทักษะ
9	ความรู้ด้านการควบคุมคุณภาพ	ทุกคน	I/E	/	/	/	/	ฟื้นฟู ความรู้ ทักษะ
10	ความละเอียดรอบคอบ	ทุกคน	OJT/M	/	/	/	/	ฟื้นฟู ความรู้ ทักษะ
11	การรายงานผลการตรวจวิเคราะห์และรายงานผลทางห้องปฏิบัติการ	ทุกคน	OJT/M/E/I	/	/	/	/	ฟื้นฟู ความรู้ ทักษะ

วิธีการพัฒนา C : Coaching

O : Open/Distance Learning

E : External Training

OJT : On the Job Training

W : Work shop

M : Monitoring

I : Internal Training

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า