

MEIT 16 (1.2)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ณ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงพยาบาลบางกล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และ จะต้องมี การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อ เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิด ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลบางกล้า

4 มีนาคม 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ	3

บทที่ 1

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและผลวัดการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

1. โรงพยาบาลบางกล้า จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12(พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 และแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว 756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทางงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดอ่อนต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการให้ประชุมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

- 1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต
- 1.2 ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ
2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561
4. มาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

โรงพยาบาลบางกล้า ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และ ตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลุก ปลุก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

-3-

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567

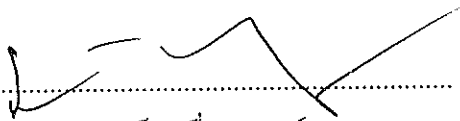
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ 2567 ไตรมาสที่ 2

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน(ดัชนีชี้วัด)	หมายเหตุ
1	การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
	- ประชุมบุคลากร ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ฯ	- จัดประชุมจำนวน 2 รุ่นๆละครั้งวัน เมื่อวันที่ 29 และ 30 พฤศจิกายน 2566 จนท.เข้าร่วมประชุม จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 88.40	- จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ในเรื่องเดิม เป็นศูนย์	ถึงแม้ผลการดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด แต่
	- อบรมเรื่องทีมงานกับการบริการอย่างมีความสุข	- จัดประชุมจำนวน 2 รุ่นๆละครั้งวัน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 จนท.เข้าร่วมประชุมจำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 49.18	- จำนวนข้อร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์	หน่วยงานมีการควบคุม กำกับ ติดตามการปฏิบัติตามมาตรการ หรือแนวทางที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้นของทุกแผนงาน/กิจกรรม
2	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
	- การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - การประกาศเจตนารมณ์ต่างๆ ดังนี้	- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านสื่อต่างๆ - การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารร่วมกับ จนท.ของรพ เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2566 ประกอบด้วย	- จำนวนอุบัติการณ์หรือ ข้อร้องเรียนการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน เป็นศูนย์	
	1. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	1. การต่อต้านการทุจริตในองค์กร		
	2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรม ฯ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.2564	2. การปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564	- อัตราความพึงพอใจของ ผู้รับบริการมากกว่า ร้อยละ 83.12	
	3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		
	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการ ดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประเมิน ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติงาน		
	- การติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ที่ประกาศไว้ - การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินอื่นใด ของหน่วยงานตามแนวทางที่กำหนด	พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการแก้ไขป้องกันความเสี่ยง		

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	งบประมาณ
	- ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและแก้ไข			
	การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน 4 มาตรการ			
	1. มาตรการการใช้รถราชการ	- มีการติดตามการดำเนินงานใน 4 รายการที่เป็น		
	2. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	ประเด็นที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ พบว่า		
	นอกเวลาราชการ และ วันหยุดราชการ ฯ	ทุกประเด็นการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ		
	3. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	ที่กำหนด ไม่มีข้อร้องเรียน ในประเด็นของการ		
	ประชุม และ สัมมนา	ทุจริต		
	4. มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมายที่กำหนด			
	- การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืม	- จัดทำแนวทางปฏิบัติในการขอยืมวัสดุสิ้นเปลือง		
	ทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ	และวัสดุคงรูป		
	- การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง			
	หรือการจัดหาพัสดุ			
	- การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ		
	ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน		
	- กำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากบุคคล			
	ภายนอก เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม			
	- การให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด	- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์		
	อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ตามระเบียบที่กำหนด	อื่นใด พร้อมทั้งสื่อสารให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ		
	- การจัดให้มีการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ	- ไม่มีการเรียกรับของหน่วยงาน		
	ดำเนินการและปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนด			
	- มีระบบตรวจสอบภายในทั้งภายในหน่วยงาน	- มีระบบการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการ		
	และจากหน่วยงานภายนอก	ตรวจสอบภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด		

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	งบประมาณ
	- การบริหารบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม			
	ในการบริหารงาน			
	- การใช้เกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหายาและ			
	เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข			
	พ.ศ.2564			
	- การดำเนินงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหา			
	การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน			
3	การปราบปรามการทุจริต			
	- กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเกี่ยวกับ	- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่		
	เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางดังกล่าวให้สาธารณะทราบ พร้อมทั้งมี		
	- กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	ผู้รับผิดชอบในการติดตามเรื่องร้องเรียนจากทุกแหล่ง		
	และประพฤติมิชอบ			
	- รายงานข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและ			
	ประพฤติมิชอบ พร้อมเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ			

ลงชื่อ



(นายอุเสิน ชื่นอารมย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายสุริยะ สุธงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ